

PROCÈS-VERBAL DU BUREAU DIRECTEUR DE LA LIGUE AUVERGNE RHÔNE ALPES de RUGBY

**Le Bureau Directeur de la Ligue Auvergne Rhône Alpes de Rugby s'est réuni :
Lundi 13 janvier 2025 à 19h30 en visioconférence**

Nom	Prénom	Présent	Excusé	Absent
TONNELIER	THIERRY	X		
COIGNAT	PATRICE	X		
FOURNIER	OLIVIER	X		
AUBERT	PHILIPPE	X		
JANVIER	NATHALIE	X		
DIJOL	JEAN YVES	X		
FERRATIER	STEPHANE	X		
REGUILLON	THIERRY	X		
CHOQUET	VIRGINIE	X		

GARDON	JEROME	X		
VARVIER	CLEMENTINE	X		
LEROY	ALAIN	X		
BAHOKEN	JEAN EMMANUEL	X		
MERAND	ERIC	X		

Le compte rendu du Bureau Directeur du 6 janvier 2025 a été validé à l'unanimité des membres présents.

1. Retour de mission en Tunisie (JE. Bahoken)

La FFR avait sollicité JE BAHOKEN pour encadrer la partie Formation des Entraîneurs

- Le contexte

Dans le cadre de son programme ambitieux pour le développement du Rugby Féminin en Afrique, Rugby Afrique, en collaboration avec l'Agence Française du Développement (AFD) et avec le soutien de la Fédération Française de Rugby (FFR), a organisé une formation dédiée à la Fédération Tunisienne de Rugby.

Cet évènement s'est déroulé du 12 au 19 décembre 2024 à Tunis.

L'initiative a rassemblé 30 participantes réparties en 3 groupes de 10.

L'objectif était de renforcer leurs compétences techniques en entraînement, arbitrage et structuration des clubs afin de promouvoir une pratique inclusive du rugby féminin en Afrique.

J'ai été mobilisé sur la formation des entraîneurs.

- La commande

Animer une formation de formatrices à des stagiaires qui devront être capables de mettre en place et d'animer des séquences de formation sur le rugby à 7.

- Le profil des stagiaires

Ces informations ont été recueillies par téléphone quelques jours avant mon départ en Tunisie, en échange avec le Directeur Technique du Rugby Tunisien, Monsieur Noureddine Amara et le responsable de la formation Monsieur Seif Melliti.

- Public : 10 femmes âgées entre 21 et 30 ans
- Profils : professeur de sport, étudiantes en Staps
- Niveau : formation rugby niveau 2 World Rugby
- Autres informations : joueuses ou anciennes joueuses de rugby à 7, n'ont jamais pratiqué le rugby à 15. Elles ont peu d'expérience voire pas du tout pour la majorité en tant que formatrice. Certaines débutent dans l'entraînement du rugby.

JE. BAHOKEN remercie le Président Thierry TONNELIER et tous les membres de la Ligue de lui avoir permis de vivre cette expérience.

2. IREF (A. Leroy)

FORMATEURS EXTERIEURS PRO

Financement des formateurs extérieurs

Demandes formelles pour cette saison

BPJEPS LIGUE	68 250 €	CAPEVO	19 835€
BPJEPS LIGUE		OF FSM01	8680€
BPJEPS LIGUE		Club OYONNAX	8155€
BPJEPS FEA	33 075 €	Cédric CHABANNY	14960€
BPJEPS FEA		Alexis CLAVIERE	1360€
BPJEPS SPORT LEMAN		Club de THONON	2618€
BPJEPS SPORT LEMAN	17 640 €	Olivier JEANDROZ	1666€
BPJEPS SPORT LEMAN		Raphael NAVARO	4760€
DEJEPS JOUEUR PRO25-26	93 600 €	Marianne MOSTIER	5250€

FORMATEURS EXTERIEURS FFR

Financement des formateurs extérieurs

Demandes formelles pour cette saison

SECTEUR SUD Alexis CLAVIERE	PERF OPTI	CD07	2700€
SECTEUR SUD Alexis CLAVIERE	INIDEC	CD07	2700€
SECTEUR SUD Bertrand CHERRIER	PERF OPTI	CD26	2700€
SECTEUR EST Olivier JEANDROZ		CLUB THONON	3360€
SECTEUR EST Olivier HERNANDEZ		CD73	3360€
SECTEUR EST Olivier Pierre MARTIN		CD38	2700€
SECTEUR EST Adam FUSH		E2V	2700€
SECTEUR EST Yannis GASTALDIN		CSBJ	2700€
SECTEUR EST Dylan LORENZO		RC MOTTERAIN	3360€
SECTEUR EST Lucas DELGATTO		CLUB SOC	840€
SECTEUR NORD Guillaume LACHAIZE		CD69	840€
SECTEUR NORD Tristan MEULET		CLUB ROANNE	2700€
SECTEUR NORD Frédéric PINET		Auto	2700€
SECTEUR NORD Jeremy ARGUZA		CLUB S METRO	2700€

Validation à l'unanimité des membres présents moins une abstention

CONSEIL DE PERFECTIONNEMENT CFA

Proposition de composition

FONCTION	PERSONNE
Le Directeur du centre	Frédéric POURCEL
Un Formateur de la Ligue	Manuel AVILA
Un représentant de l'organisme gestionnaire du centre	Alain LEROY
Un employeur extérieur au centre de formation	Daniel FALQUE
Un salarié extérieur	Olivier JEANDROZ
Un représentant élu des apprentis	Bastien MERCIER

Proposition validée à l'unanimité de membres présents.

3. Présentation XV du Territoire et Commission d'Ethique (E. Merand)

➤ **Commission d'Ethique et de Déontologie**

SOMMAIRE

A | OBJECTIFS

B | COMPOSITION

C | FREQUENCES

D | CALENDRIER DE MISE EN PLACE

A | OBJECTIFS

- Respecter la charte d'Ethique et de Déontologie du Rugby Français
- Assurer le respect des valeurs du Rugby
- Encadrer la déontologie des acteurs du Rugby
- Prévenir les dérives et gérer les incidents et contentieux
- Accompagner les clubs et acteurs locaux
- Renforcer l'image du Rugby en Auvergne Rhône Alpes

1- Charte d'Ethique et de Déontologie du Rugby Français [La Charte - Fédération Française de Rugby](#)

2- **Assurer le respect des valeurs du rugby**

La commission veille à promouvoir les valeurs fondamentales du rugby, telles que :

- Le respect : des règles, des adversaires, des arbitres et des spectateurs.
- La solidarité : entre les joueurs, les clubs et les différentes instances du rugby régional.
- L'intégrité : dans la gestion des compétitions et des pratiques sportives.
- La lutte contre toutes formes de discrimination ou de violence.

3- **Encadrer la déontologie des acteurs du rugby**

Elle supervise la conduite des différents acteurs (joueurs, entraîneurs, dirigeants, arbitres, bénévoles) pour :

- Prévenir et sanctionner les comportements non conformes (tricherie, dopage, agressions, propos discriminatoires).
- Identifier et gérer les conflits d'intérêts ou les pratiques non éthiques.

4- **Prévenir les situations et gérer les incidents et contentieux**

- Identifier les risques liés aux comportements non éthiques ou contraires aux règlements.
- Sensibiliser aux enjeux éthiques via des formations ou campagnes.
- Mettre en place un dispositif de recueil des signalements
- Traitement des signalements : La commission reçoit et analyse les signalements d'infractions ou d'agissements contraires aux règles de l'éthique.
- Sanctions disciplinaires : Elle formule des recommandations ou décide des sanctions en lien avec les comités disciplinaires, selon les règlements de la Fédération Française de Rugby (FFR).

5- Accompagner les clubs et acteurs locaux

- Formation et sensibilisation : La commission organise des actions de formation pour sensibiliser les clubs et acteurs locaux aux enjeux d'éthique.
- Prévention des dérives : Elle met en œuvre des campagnes régionales sur des thèmes comme la lutte contre la violence, le respect des arbitres, ou l'inclusion.

6- Renforcer l'image du rugby en Auvergne-Rhône-Alpes

En jouant un rôle clé dans le maintien de standards élevés en matière d'éthique et de déontologie, la commission contribue à :

- Renforcer la confiance des licenciés, parents et partenaires dans le rugby régional.
- Promouvoir une image positive et exemplaire du rugby dans toute la région.

Exemple concret

Dans un cas où un joueur ou un club de la Ligue AuRA serait accusé de propos discriminatoires ou d'actes violents, la commission :

1. Enquêterait sur les faits rapportés.
2. Proposerait des sanctions en lien avec les instances disciplinaires.
3. Recommanderait mesures éducatives et des actions préventives pour éviter que ce type d'incidents ne se reproduise.

La commission éthique et déontologie de la Ligue AuRA est une garante de l'équité, de la transparence et du respect dans le rugby régional, jouant un rôle éducatif et disciplinaire indispensable.

B | COMPOSITION

La composition d'une commission éthique et déontologie dans une ligue de rugby, comme celle de la Ligue AuRA, doit refléter à la fois l'expertise, l'impartialité et la diversité des perspectives nécessaires pour assurer un fonctionnement juste et équilibré :

1. Représentants des instances sportives

- Membres de la Ligue AuRA : Des dirigeants ou cadres de la Ligue, mais sans lien direct avec les affaires examinées pour garantir l'impartialité.
- Représentants des clubs : Une ou plusieurs personnes issues des clubs affiliés à la Ligue, pour offrir une vision terrain.

2. Experts en éthique et droit sportif

- Juriste spécialisé en droit du sport : Pour assurer que les décisions soient conformes aux règlements fédéraux (FFR) et aux lois en vigueur.
- Spécialiste en éthique sportive : Un expert qui peut conseiller sur les bonnes pratiques en matière d'éthique et de comportement sportif.

3. Représentants des officiels

- Arbitres ou superviseurs d'arbitrage : Leur expérience des matchs et des comportements sur le terrain est essentielle pour juger de certains dossiers.

4. Personnalités indépendantes

- Membres extérieurs au rugby : Des personnalités reconnues pour leur intégrité et leur expertise dans d'autres domaines (justice, éducation, gestion de conflits) afin de garantir une approche neutre et extérieure.
- Représentants de la société civile : Par exemple, des acteurs impliqués dans la lutte contre les discriminations, le harcèlement ou les violences.

5. Représentants des joueurs et entraîneurs

- Un joueur licencié ou ancien joueur : Pour apporter une perspective issue directement des pratiquants.
- Un entraîneur ou formateur : Connaissant les réalités du rugby, il peut représenter le point de vue pédagogique.

6. Référent déontologique

- Une personne désignée spécifiquement pour veiller au respect des règles de déontologie, formée aux standards éthiques du sport.

Critères importants pour la désignation des membres

- Parité : Une mixité hommes-femmes est recommandée pour assurer la diversité des points de vue.
- Expérience et crédibilité : Les membres doivent être reconnus pour leur expertise, leur neutralité et leur engagement envers les valeurs du rugby.
- Indépendance : Les membres doivent être libres de tout conflit d'intérêts avec les affaires examinées. Dans l'éventualité où un des membres serait en lien avec des faits examinés, il se mettra en retrait.

Durée des mandats

- Les membres s'engagent pour une durée définie (par exemple 2 ou 4 ans), avec possibilité de renouvellement pour assurer une continuité et un équilibre dans les prises de décision.
- A évoquer la possibilité d'une Commission de 6 membres, renouvelées par tiers tous les 2 ans.

Une commission bien équilibrée doit mêler expertise sportive, juridique et éthique tout en incluant des acteurs internes et externes au rugby pour garantir impartialité et efficacité.

C | FREQUENCES

- Réunions ordinaires : trimestrielles pour organiser des actions de sensibilisation et suivre les dossiers.
- Réunions extraordinaires : Convoquées sous 10 jours en cas de signalements graves ou urgents.

D | CALENDRIER DE MISE EN PLACE

Étape 1 : Préparation - mois 1

- Semaine 1-2 :
 - Validation des objectifs et cadre d'action par le Bureau de Ligue AuRA.
 - Élaboration du règlement intérieur de la commission.
- Semaine 3-4 :
 - Identification et sollicitation des membres potentiels.
 - Définition du processus et d'un modèle de fiche signalétique pour les signalements.

Étape 2 : Mise en place - mois 2

- Semaine 5 : Première réunion pour officialiser la composition et désigner un président.
- Semaine 6 : Formation des membres sur leurs rôles et responsabilités (juridique, éthique, etc.).
- Semaine 7-8 :
 - Définition des priorités pour l'année (formations, outils de communication).
 - Mise en place de l'outil de signalement (numéro, email ou plateforme dédiée).

Étape 3 : Première Commissions et actions - mois 3

- Semaine 9-12 :
 - Première réunion ordinaire : examen des éventuels signalements reçus.
 - Lancement des campagnes de prévention (affiches, e-mails aux clubs, réunions régionales).
 - Diffusion du code éthique régional à tous les clubs.

➤ Commission XV du Territoire

Objectifs stratégiques :

1. Pérenniser les dynamiques post-Coupe du Monde : Maintenir les collaborations entre acteurs institutionnels, économiques et sportifs.
2. Nourrir et suivre la mise en œuvre du Plan d'Orientation Stratégique de la Ligue AuRA. La Ligue AuRA visant à faire du rugby un enjeu sportif, éducatif et citoyen.
3. Promouvoir la citoyenneté par le rugby : Faire du rugby un levier d'engagement citoyen (social, environnement ...)

Objectifs opérationnels :

1. Fédérer les acteurs du territoire autour des projets portés par la Ligue AuRA : Mettre en œuvre des actions concrètes sur des thématiques prioritaires (Projet jeunes, pratique féminine, développement pratique à 7, développement nouvelles pratiques favorisant l'inclusion par exemple, la mobilité, la lutte contre les addictions ...).
2. Suivre les projets en cours : Offrir un espace de coordination pour présenter les bilans, projections et ajustements nécessaires.
3. Mesurer et valoriser les actions du POS de la Ligue AuRA et en faire un retour lors de l'AG de fin de saison.

Composition du XV du Territoire AuRA

Le XV du Territoire AuRA regroupera une diversité d'acteurs institutionnels, économiques et sportifs, tout en s'inspirant de l'équipe mise en place pour le CLC lors de la Coupe du Monde 2023.

Institutions et organisations partenaires

- Représentants des collectivités territoriales (Région, Départements, Métropoles, Directeur des Sports Métropole Lyon, Villes principales, ANDIS
- Services de l'État : DRAJES, CREPS Vichy
- Associations sportives et citoyennes : CROS AuRA, Ligue Sport Adapté, Labocité, PAM'S etc...
- Représentant Education Nationale : Un représentant rectorat

Acteurs du sport

- COPIL POS Ligue AuRA : Président, Elus (Gérard/Nathalie) Salariés (Jerôme/Clémentine)
- Personnalités du rugby : arbitres, entraîneurs, éducateurs, parents, président (e)s de clubs régionaux, fédéraux, joueurs (jeunes), féminines , Experts,
- Personnalités sportives généralistes : Figures inspirantes au-delà du rugby (Hand, Judo, Athlétisme ...)
- Représentants de la Ligue AuRA de rugby : 4 VP, Dirigeants ou élus régionaux, CTC en charge du pole citoyen (Florian), Représentant des CD, Représentant de la DTL
- Représentants de l'écologie dans le sport : Fair Play For Planet, etc....
- Maître d'arme : Daniel SANSANO (le club de demain)

Acteurs de la société civile

- Représentants des associations d'éducation populaire : Associations locales ou régionales engagées dans la citoyenneté et l'inclusion.
- Représentants des entreprises partenaires (cf Mathieu) : Acteurs du mécénat ou de l'engagement, Président fédération prof des entreprises de recyclage, Mathiolon ?
- Crédit Mutuel, Crédit Agricole, Total Energie, Groupama, La Plagne, TSE, AOP Bleu d'Auvergne, Koesio, Abellys, France Travail
- Mécènes : Collas, Eurovia, Vinci, Couleurs Rugby, Michelin, GL Events ?

Critères de composition :

- Une représentation équilibrée entre les secteurs institutionnel, économique et sportif.
- Une représentation territoriale.
- Une parité hommes-femmes dans les membres.
- Invitations ponctuelles de personnes qualifiées en fonction des thématiques abordées.

Fréquence des réunions et fonctionnement

Réunions plénières trimestrielles :

- Présentation des bilans des projets en cours.
- Projections et priorisation des actions à venir.
- Échanges et débats stratégiques autour des grands enjeux (rugby = enjeu SPORTIF, EDUCATIF, CITOYEN).
 - Mobilisation et implication des commissions existantes de la Ligue pour approfondissement de sujets / organisation de réunions spécifiques en l'absence de commission.

Mode de fonctionnement :

- Présidence : Co présidence Elus de la Ligue (Eric MERAND/ Nathalie JANVIER) avec possibilité, si volonté il y a, par un des acteurs « externes » à la Ligue.
- Secrétariat général : Géré par un représentant de la Ligue AuRA pour assurer la coordination des réunions, des comptes rendus, et le suivi des actions.
- Plateforme collaborative en ligne : Mise en place d'un outil pour partager les comptes rendus, suivre les projets et faciliter la communication.

Calendrier de mise en place et premières actions

Étape 1 : Préparation (Mois 1-2 à compter de février 2025)

1. Constitution de la structure :
 - Identification des membres et des organisations à intégrer.
 - Invitations officielles envoyées aux partenaires identifiés.
 - Rédaction d'une charte du XV du Citoyen (missions, engagements, gouvernance).
2. Préparation organisationnelle :
 - Mise en place des outils de travail (plateforme numérique, agenda).
 - Élaboration du calendrier des réunions pour l'année.

Étape 2 : Lancement (Mois 3)

- Première réunion plénière :
 - Présentation des objectifs du XV du Territoire AuRA
 - Retour d'expérience sur le Comité Local de la Coupe du Monde.
 - Présentation des axes prioritaires du POS de la Ligue pour l'année 2024/2025 et pour 2025/2028.

Étape 3 : Mise en œuvre et suivi des actions du POS (Mois 4-12)

- Réunions trimestrielles

Étape 4 : Évaluation et pérennisation (Mois 15)

- Organisation d'une réunion bilan pour :
 - Évaluer les actions menées et leur impact.
 - Identifier les leviers pour renforcer les collaborations.
 - Proposer des ajustements pour les années suivantes.

Avantages du XV du Citoyen

1. Impact territorial accru : Valorisation des initiatives locales au sein de la région AuRA et au-delà.
2. Partenariats renforcés : Maintien des synergies entre sports, institutions et société civile
3. Ancrage des actions citoyennes : En prolongeant l'héritage du comité de la Coupe du Monde, le rugby devient un acteur durable de transformation sociale.

Il est demandé aux membres du Bureau notamment aux Vice-Présidents de faire des propositions de contacts sur leur secteur pour le 30 janvier

4. Présidence (T. Tonnelier - P. Coignat)

a. Informations FFR / Ligue

Thierry fait un point sur les cérémonies des vœux des MO de Montbonnot et de Guilhaingrand.
Il rappelle les dates des vœux des MO de Clermont (15/01) et Chaponnay (16/01).

Le Président fait part de son inquiétude sur la validation des terrains pour les Finales de Secteurs.
La validation du terrain doit se faire après la visite sur place et il faut que le site réponde au cahier des charges.

Laurent DELORME va arrêter sa mission de DTA de Ligue à la fin de la saison et sera remplacé par Romain CARBONNEL.

5. Direction Générale (C. Varvier)

- **Recrutement d'une ressource en Gestion Administrative à Clermont-Ferrand (CDD de remplacement)**

Une centaine de CV reçus. 12 candidatures retenues par le service RH. Nous allons procéder à 4 entretiens parmi ces profils. Les premiers entretiens se déroulent en visio, en présence du VP de la MO + service RH et le second entretien en présentiel avec le VP de la MO + le service RH et Clémentine Varvier.

- **Séminaire le 4-5 avril Elus/Salariés**

Validation du lieu du séminaire : La Plagne est proposé pour coupler avec la finale du Tournoi des Sommets.

L'attention est attirée sur le lieu excentré et donc le planning à bien travailler pour coordonner les temps de déplacements, de travail, la réunion du Comité Directeur et le tournoi des Sommets.

Validation à l'unanimité des membres présents.

- **Préparation des Entretiens Annuels et Individuels (EAI) fin de saison**

Discussion autour de la participation des élus aux entretiens des salariés. Seul Jean-Yves Dijol participera cette saison compte tenu de la situation à la MO de Clermont.

- **Proposition de jours de congés exceptionnels**

Une liste de congés pour événements exceptionnels a été proposée par le service RH et la direction.

Chaque proposition a été discutée par les membres du Bureau, les propositions retenues seront présentées au CSE le 28 janvier pour consultation avant diffusion.

6. Secrétariat Général (O. Fournier)

a. Informations FFR / Ligue

- Réunion des Secrétaires Généraux de Ligue mercredi 8 janvier 2025
- Négociation pour l'utilisation du Stade de France en cours avec GL Events et l'Etat. Nécessité de trouver une solution dans le 1er semestre.
- Séminaire des Secrétaires Généraux fin janvier à Marcoussis
- Contrôle d'honorabilité pour les entraîneurs, arbitres et dirigeants (sauf VOL)
- Prix du bénévolat : les trois personnes proposées sont :
 - Pauline BERTRAND de LOVALI XV
 - Lucile ORCEL de l'A S SUCCIEU TERRES FROIDES
 - Jean Claude GERMES de l'A S FORGERON COMMENTRYENS

b. Validation courrier qualification enceintes sportives

Validation de l'envoi d'un courrier à l'attention des présidents de clubs dont les terrains sont en défaut de qualification, en les informant de leur responsabilité avec celle du propriétaire du terrain en cas de problème. Un arrêté préfectoral d'homologation est nécessaire mais pas suffisant et il leur appartient de faire la demande de qualification dans les plus brefs délais.

Interdiction formelle de faire jouer des phases finales sur les terrains en défaut.

c. Validation changement de nom Avenir XV

ASSOCIATION LA VERPILLIERE NORD ISERE RUGBY 15 – A.V.E.N.I.R.15 devient AVENIR XV Rugby.

Validation à l'unanimité des membres présents.

d. Validation changement de nom ASM ROMAGNAT

ASM Romagnat Rugby Féminin devient ASM Rugby Féminin

Validation à l'unanimité des membres présents.

7. Direction Technique de Ligue (J. Gardon)

- Séminaire DTN FFR le 14, 15 et 16 janvier 2025
- Stage BLEU FFR garçons et filles au CREPS de Vichy le WE dernier
- Réunions Projet Régional Jeune dans les différents secteurs ; demande aux élus du BD de se rapprocher des CTL

- Prise de poste Yoann POMPANON (CTC- Bassin 5 Limagne Forez) en cours
- Grille FFR évaluation des Comités Départementaux
- Séminaire des Conseillers Techniques Départementaux le 24 et 25 mars 2025 à Chaponnay

8. Validation dossiers

a. **Devis médailles EDR (V. Choquet)**

Présentation de 2 devis pour l'achat de 25 000 médailles pour les EDR.

Validation du devis de RIONDET pour un montant de 20 970€ à l'unanimité des membres présents.

b. **Devis Étanchéité Chaponnay (N. Janvier)**

Devis pour réparation étanchéité (plaques envolées lors du dernier coup de vent) et recherche fuite entre les 2 bâtiments.

Il est très difficile de trouver un entrepreneur qui veuille le faire.

Devis de Process Etanchéité, d'un montant de 2248,80€.

Validation à l'unanimité des membres présents.

c. **Candidature d'Éric Merand au Comité Directeur du CROS**

Validation à l'unanimité des membres présents.

9. Tour de table

N. Janvier :

Point travaux MO Chaponnay

Nathalie fait un point sur les travaux à la MO de Chaponnay et précise que les vœux du Président le jeudi 16 janvier 2025 auront lieu en salle Marmonier. Il faudra passer directement par l'extérieur et non par l'espace Gilles CASSAGNE en raison des travaux.

Pôle Territorialité :

En collaboration avec Patrice Coignat, nous avons fixé un séminaire avec les Présidents des Comités Départementaux le vendredi 7 au soir et le samedi 8 février jusqu'à 14h.

Thèmes de travail : présentation du POS de la Ligue et des différentes thématiques et Présentation des POS CD par Jordan ROUX

Pôle Performance Sociale :

Visio prévue mercredi pour le groupe de pilotage car association Pole citoyenneté et Projet Régional jeunes pour mixer les 2 projets et lors des 4 représentations théâtre Adrenaline (Mardi 22/04, Mercredi 23/04, Lundi 28/04, Mardi 29/04). Présence de différents stands autour des addictions (PAM'S), des violences sexuelles et sexistes (colosse aux pieds d'argile), BPDJ, Valeurs de la République, Gendarmerie etc

Public Cible : catégories jeunes, Féminines, Parents, Educateurs, collectivité, centres sociaux....

Partenariat TOTAL :

Validation par la LNR pour être présent et animer la 1^{ère} couronne lors des 2 demi-finales au Groupama Stadium les 21 et 22 juin 2025.

Groupe de travail pour mettre en place la 2^{ème} étape de l'ART « Le Rugby des bitumes ». Articulation autour de l'inclusion avec le TNQC et le rugby fauteuil (thématiques soutenues dans le partenariat avec Total Energies).

Projet régional Jeunes (POS)

Formation IFMANN : « Mettre en place un cadre éducatif pour les publics adolescents ».

1^{ère} session : 4 et 5 avril 2025 à Chaponnay et 2^{ème} session le 26 avril 2025.

12 présidents/coordonnateurs sportifs (St Flour, Véore, Rumilly, Bassin de Crussol, Andrézieux Bouthéon, Chartreuse Neyron).

9 candidatures refusées (voir pour faire une deuxième formation éventuellement).

Dispositif d'accompagnement du rugby amateur :

Dotation Jeux de maillots ADDIDAS pour les sections féminines : 335 équipes recensées sur les 417 inscrites. La FFR va nous envoyer la liste de ceux qui n'ont pas répondu pour que nous puissions relancer les clubs de la Ligue.

S. Ferratier :

Matériel Mayotte :

Stéphane a fait un état des lieux du matériel que l'on peut donner à Mayotte. En attente des directives pour l'acheminement du matériel à Chaponnay.

JY. Dijol :

MO de Clermont :

Travaux de la MO. Jean Yves rencontre l'architecte le 23/01. Il nous fera un retour en suivant.

Billets ASM :

Négociation avec l'ASM pour l'obtention de 100 places pour les bénévoles de la MO de Clermont pour assister à 3 matchs. Premier match le 18/01. Invitation des 4 Présidents des Comités Départementaux et une trentaine de bénévoles de la MO œuvrant pour la Ligue.

Le Secrétaire Général,



OLIVIER FOURNIER