



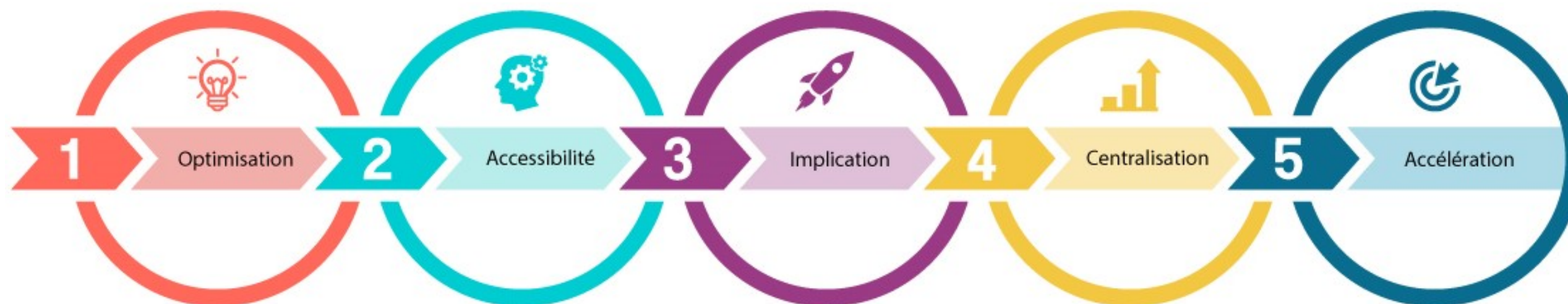
Ligue AURA de Rugby

PROJET SIRH

Nom du projet : SIRH

Présenté par : Maxence LÊ

Date : 20 mars 2023



Programme du Jour

I. Aperçu du projet

II. Gains escomptés

III. Rétrospective du projet

IV. Mesures d'action

Aperçu du Projet

Objectifs du SIRH

- Centraliser les demandes RH
- Outil unique de la GRH
- Gain de temps
- Sécurisation des procédures
- Augmentation de l'efficacité des salariés
- Permettre au RRH de se concentrer sur les projets de développement RH et de la Ligue

Objectifs du SIRH à Long Terme

- Outil moins coûteux
- Créer des liens avec les salariés, les managers, les mises à disposition et les élus.
- Structuration des RH, des procédures et de la Ligue



Etat des lieux

Les CRA : Gestion des temps des salariés en forfait jour

- Classeur Excel où les salariés font leur propre déclaratif (Environ 40 salariés)
- Les CTL vérifient le déclaratif des salariés de leur périmètre.
- Coût : Du temps ainsi qu'un risque social.

GEODE : Prestataire Paie

- Gestion de la paie dans sa Globalité
- Stockage des Bulletins de salaires
- Suivi des CP, arrêts de travail...
- Coût : 17 000 € - mécénat de 3000 = 14000

KELIO : Logiciel de badgeage

- Logiciel de gestion des temps pour les salariés en heure. (Environ 25 salariés avec les Campus)
- Les 4 RMO ont chacun un périmètre de gestion des salariés.
- Coût : 2500



Eurecia



Logiciel utilisé en :

- Occitanie
- PACA
- Île de France



Avantages : Interface facile d'utilisation - Permet de créer des profils managers pour les élus - SIRH proposant une solution paie (Moyennant un coût supplémentaire)



Inconvénients : Coût un peu plus élevé que les concurrent mais compensé par la suppression de GEODE



PORTAIL RH



CONGÉS &
ABSENCES



NOTES DE FRAIS



TEMPS & ACTIVITÉS



ENTRETIENS



PAIE &
RÉMUNÉRATION



BIEN-ÊTRE



VIE DE BUREAU



BONS PLANS



COACH PERSO



FEEDBACK

Gains escomptés du SIRH

- 1) Simplification de la vie des collaborateurs car un seul logiciel sera effectif au lieu de trois auparavant,
- 2) Optimisation des process RH par la centralisation des données dans le SIRH,
- 3) Gain de temps, d'efficacité et d'efficience du service RH,
- 4) L'ensemble des parties prenantes de la Ligue (Salariés, mise à dispositions et élus) pourront être mis sur le SIRH permettant une synergie plus importante.
- 5) Gestion dématérialisée des notes de frais (service comptabilité) apportera un gain de temps important, gain de 9000€ sur la suppression des cartes essences,
- 6) Une augmentation importante des compétences des collaborateurs par l'intermédiaire d'un suivi et d'actions renforcées et naturellement des bénéfices en conséquences pour la Ligue,
- 7) Une sécurisation des aspects sociaux de la Ligue,
- 8) Une optimisation de l'expérience collaborateur grâce à des outils modernes,

Chronologie du Projet

Début avril 2023

01/07/2023

01/10/2023

01/01/2024



**A partir de la validation
du projet : entre 2 et 4
mois de paramétrage.**

**Préavis de 3 mois pour
rompre le contrat avec
notre actuel
Gestionnaire de paie**

**SIRH Opérationnel pour
la nouvelle saison 23-24**

Compte rendu du logiciel

**Suppression de GEODE
Nouveau prestataire
paie : UNIT RH**

**Avez-vous des
questions ?**

