



PROCÈS-VERBAL DU COMITE DIRECTEUR DE LA LIGUE AUVERGNE RHÔNE ALPES de RUGBY

Le Comité Directeur de la Ligue Auvergne Rhône Alpes de Rugby s'est réuni :

**le samedi 13 novembre 2021
à 10h00 à Lyon**

PRÉSENTS :

Elus : T. TONNELIER – P. BANIZETTE – J. MUJICA – O. FOURNIER – V. POCHITALOFF – A. LEROY - C. MICHAL – H. BRUYERE – S. LONJON – F. BRESSON - J. GRAND LABORET – P. DURIF – V. CHOQUET – JC. PEYRIN – S. FERRATIER – P. BAYLE - D. BOTTE - C. TURLET - P. MURGIER – M. DUVERNOIS – M. LERDA – P. COIGNAT - N. ALLEMAND - Y. CHENAL - P. CARRE – L. BONNET - P. CRAIGHERO - M. LEVENT - V. BERODIER

Co-optés : V. CADIZ - D. FARNIER - M. ANZALONE - JC. LUNEL - JY. DIJOL - G. FAGUER

Représentants des Comités Départementaux : G. RABUEL - C. DODEUIL - G. FABREGOULE - J. BESSIÈRE - J.T. POLETTI - C. NIER - C.URBAIN TROUVE - D. PEGAZ - P. PORTIER

Invités : J. GARDON - P. GERBIER

ABSENTS : J. PICHON - M. GAILLARD - JP. CELLE – G. CHAPELLE - F. POLGE

EXCUSES : JM. GINEY - D. PICARROUGNE - N. JANVIER - J. LAFFONT - G. QUEYREL - F. BUGUE - M. COMMEINHES - S. MARMITTE - C. MUNOZ - P. NIOGRET - P. CHAROUSSET - P. CHAIX - C. BOURBON - L. BOURDUGE - B. FERRITI - Dr O CAPEL - G. CASSAGNE

Le Président Th TONNELIER ouvre la séance à 10h05.

1. Vote d'adoption des comptes rendus :

Le compte rendu du Comité Directeur du 19/06/2021 est adopté à l'unanimité.

Les comptes rendus des Bureaux Directeurs du 01/06/2021, 30/06/2021, 16/08/2021, 16/09/2021 et 09/10/2021 sont adoptés (4 abstentions)

2. Cooptations au Comité Directeur :

- avec voix consultative : G Faguer (POS) : unanimité
C Dodeuil (Elite Régionale) : unanimité
- avec voix délibérative :
M Anzalone (Remplacement de G Prades, VP Montbonnot, Pôle Formation) : unanimité

3. Communication de la Présidence (T. Tonnelier, N Allemand)

Informations RH (N Allemand)

Introduction : Rappeler le contexte du chômage partiel de Novembre 2020 du point de vue salarié, mise en place de l'APLD, maintien de salaire, mise en place du plan continu de l'activité

1er constat 2020 : Relations sociales "dégradées", concentrées autour de plusieurs thèmes :

- Manque de visibilité de l'organigramme de la structure
- Tensions avec le CSE
- Mise en place de la Géolocalisation des véhicules de service sans réelles concertations
- Pas de mise à disposition d'informations sociales obligatoires : type BDES
- Process Paie non sécurisé
- Gestion RH à l'intérieur des MO sans homogénéité
- Porte d'entrée multiple des aspects RH sans centralisation
- Difficulté de retrouver des historiques notamment contrat de travail, rémunération, fiche de poste
- Politique de rémunération inexistante
- Absence de plan de développement des compétences
- 1 dossier aux Prud'hommes que l'ancien salarié vient de saisir

Bilan n+1

- Travail de l'équipe du secrétariat général sur les missions et les rôles des salariés avec les commissions. Chantier en cours : compléter ce travail par la mise à jour des contrats de travail et fiche de poste/ rencontre de l'ensemble des salariés. Refonte complète des modalités de l'entretien annuel d'appréciation, légitimité des élus (présence sur les entretiens des Admin des vice-présidents des MO et de T. TONNELIER sur les entretiens des cadres et des sportifs. Positionnement de Gilles en tant que DG.
- Réécriture du Règlement Intérieur du CSE, présence de T. TONNELIER sur l'ensemble des réunions et construction conjointe des ordres du jour. Révision du Règlement Intérieur de la Ligue (annexion des chartes)
- Suppression de la Géolocalisation
- Création d'un Drive partagé "Dossier informations sociales des salariés" accessible à l'ensemble des salariés de la Ligue. Réécriture d'une partie des notes de service pour plus de visibilité (NDF, temps de travail, TR...). Signature d'un accord sur la BDES
- Gestion de l'arrêt de travail et du départ de T. BACONNIER et répartition de ses tâches sur les différentes MO (sécurisation de la distribution des BS, rencontre avec le cabinet comptable.)
- Recrutement d'un chargé des RH. Chantier en cours : présentation auprès des salariés et des élus afin de légitimer la fonction RH avec comme objectif d'avoir un seul et même interlocuteur et centraliser les RH. Cela dans le but de centraliser les réponses aux questions des salariés

- Collecte de l'ensemble des contrats. Écriture d'un Registre Unique du Personnel précis et à jour sur l'ensemble des salariés depuis 2018
- Chantier en cours
Rédaction en urgence d'un plan de développement des compétences dans le cadre de la démarche QUALIOP
Objectif : refonte du plan de développement des compétences et mise à jour constante

2021 :

- Suite au traitement du suivi de l'activité des salariés en forfait jour : découverte problématique supplémentaire des salariés en forfait annuel heure
- Remise à jour des documents unique d'évaluation des risques
- Recrutement d'un Responsable comptable, assistante administrative et sportive, technicien de maintenance, 2 CTC et d'un formateur IREF

RECAPITULATIF DES ENTREES ET SORTIES DEPUIS NOVEMBRE 2020

Nombre de sportifs au 01/11/21 : 30

Nombre d'administratifs au 01/11/21 : 20

Salariés sortis depuis Novembre 2020

- TAMAYO Enzo (Fin apprentissage) Informatique
- MILLAT Noël (Démission) Technicien de maintenance
- BACONNIER Thomas (Rupture Conventionnelle) Responsable Comptable
- CUCCARO Estelle (Démission) Assistante comptable et de direction

Salariés entrés depuis Novembre 2020

- COSTE Christophe (arrive le 06/12/21) Responsable comptable et contrôle de gestion
- ROSSI Raphael (Depuis le 18/10/21) Technicien de maintenance
- NOGUER Jean-Luc (Depuis le 01/09/21) CTC
- HILARION Laurine (Depuis le 04/10/21) Assistante Administrative et sportive
- LÊ Maxence (Alternance) (Depuis le 20/09/21) Chargé des Ressources Humaines
- DROGUET Léna (Alternance) (Depuis le 01/09/21) Communication
- JALOUX Nicolas (Depuis le 23/08/21) CTC

4. Trésorerie Générale (V. Pochitaloff, Commissaire aux comptes)

- **Arrêté des comptes de l'exercice 20/21**

Compte de résultat - Produits

		2020-2021	2019-2020	2018-2019	Ecart N – N-1
	PRODUITS D'EXPLOITATION	2 829 003	3 417 512	4 000 263	- 588 509
	Subventions reçues	1 918 940	1 469 543	1 374 029	449 397
	Règlements Financiers	362 053	1 203 627	1 633 703	- 841 574
	Secteur Lucratif	184 679	487 116	538 755	- 302 437
	Mécénat	171 434	149 300	237 300	22 134
	Formation d'Etat	88 825	62 339	52 789	26 486
	Autres Produits	103 073	45 587	64 278	57 486
	Finales Ligue			99 409	

Compte de résultat - Charges

		2020-2021	2019-2020	2018-2019
	CHARGES D'EXPLOITATION	3 671 518	3 802 675	4 405 513
	Masse salariale chargée	1 842 979	1 159 429	1 393 612
	Règlements Financiers	247 806	757 722	1 102 821
	Fonctionnement (dont Subvention CD)	824 554	711 035	732 622
	Secteur Lucratif	82 531	394 788	403 000
	"Actions" de la Ligue	322 065	413 213	398 001
	Coûts liés aux Biens Immeubles	351 583	366 488	375 457

	2020-2021	2019-2020	2018-2019	Ecart N – N-1
--	-----------	-----------	-----------	---------------

RESULTAT D'EXPLOITATION	-842 515	- 385 163	- 405 250	- 457 352
RÉSULTAT FINANCIER	-5 072	- 17 536	- 10 465	12 464
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	57 502	135 187	57 526	- 77 685
PERTE	-790 086	- 267 512	- 358 189	- 522 574

Compte de résultat - Aide Covid)

	2020-2021	2019-2020	2018-2019
PERTE	-790 086	- 267 512	- 358 189
FFR – Plan de relance	446 889		
PERTE - après aides FFR	-343 197	- 267 512	- 358 189
ETAT – Fonds de solidarité	114 245		
URSSAF aide COVID aux paiement	240 656		
URSSAF aide COVID exonération de charges	186 533		
RÉSULTAT après aides COVID de l'ETAT	198 237	- 267 512	- 358 189

Compte de résultat - synthétique

PERTE - après aides FFR	- 343 197
Aides COVID (Fond de solidarité, exonération de charges, aides aux paiement)	541 434
BÉNÉFICE	198 237

Bilan

		2020-2021	2019-2020	2018-2019
BILAN ACTIF		4 532 467	4 750 771	5 063 146
	Immobilisations Incorporelles	1 277	11 293	21 376
	Immobilisations Corporelles	2 563 554	2 679 964	2 852 378
	Immobilisations	51 160	52 461	52 211
	ACTIF IMMOBILISE	2 615 991	2 743 718	2 925 965
	Stock	43 050		1 754
	Créances	1 275 327	702 183	912 445
	Disponibilités	595 730	1 295 606	1 204 355
	CCA	2 369	9 264	18 627
	ACTIF CIRCULANT	1 916 476	2 007 053	2 137 181

		2020-2021	2019-2020	2018-2019
BILAN PASSIF		4 532 467	4 750 770	5 063 146
	Fonds Propres	1 283 793	1 551 305	1 909 494

	Résultat	198 436	- 267 512	- 358 189
	Subvention d'Investissement	551 766	614 743	677 719
	FONDS ASSOCIATIFS	2 033 995	1 898 536	2 229 024
	Emprunts bancaires	384 601	451 647	528 345
	Dettes 'Intra' (dont FFR)	136 042	645 877	1 027 606
	Dettes Fournisseurs	204 810	223 513	216 696
	Dettes Fiscales et Sociales	504 037	249 747	291 507
	Autres Dettes (dont CAP)	1 268 982	1 276 450	769 968
	DETTES	2 498 472	2 847 234	2 834 122

A la suite de la présentation du compte de résultat de l'année 2020/2021 avec un chiffre d'affaires de 180'654€ et un résultat comptable de + 198'436€ et la présentation du bilan dont le total est 4'532'467€, il a été mis au vote les états financiers (bilan, compte de résultat et annexes) .

Les états financiers sont adoptés à l'unanimité.

Le résultat de l'exercice 2020/2021 étant un bénéfice de 198'436.47€, il est proposé au Comité Directeur de voter l'affectation du résultat de la façon suivante :

Résultat de l'exercice à affecter 198'436.47 €
Fonds associatif +198'436.47 €

Ce qui porte les fonds associatifs de 1'283'792.99€ à 1'481'229.46 € après l'affectation.

Cette proposition d'affectation du résultat est adoptée à l'unanimité.

5. Secrétariat Général (JC. Peyrin)

- **Validation Commission des litiges** (cf pièce jointe) : unanimité
- **Proposition d'ordre du jour pour l'AG Financière prévue le 04 décembre à 10 h 30, à la MO de Chaponnay**
:
L'ordre du jour suivant est adopté à l'unanimité :
 - a. Lecture et approbation du rapport de la commission de vérification des pouvoirs

- b. Allocution d'ouverture du président
- c. Lecture du rapport financier présenté par la trésorière générale au nom du Comité Directeur
- d. Lecture des rapports du Commissaire aux Comptes
- e. Approbation des comptes de l'exercice clos
- f. Allocution de clôture du Président

- **Organisation éventuelle d'une AG Extraordinaire pour modification des statuts** (Proposition Texte sur l'IREF):

En vue de l'éventuelle création d'un CFA (Organisme de Formation d'Apprentis) au sein de l'organisme de formation de la Ligue (IREF) il est nécessaire d'en modifier les statuts.

Il faut profiter de ce projet de modifications statutaires pour introduire les autres activités commerciales de la Ligue.

Le texte en pièce jointe (ajouts et modifications en rouge) rédigé par Denis Di Leonardo, Président de la Commission Juridique, est proposé à la validation du Comité Directeur avant envoi au service juridique de la FFR .

Validation à l'unanimité.

En cas de réponse favorable du service juridique de la FFR dans les délais permettant de la convoquer, une Assemblée Générale Extraordinaire sera convoquée le jour de l'Assemblée Générale Financière.

Validation à l'unanimité

- **Affiliations au 10 novembre** (cf pièce jointe) :

Une comparaison du nombre de licenciés a été faite par Pierric Gerbier au 8 novembre sur 4 années (2018, 2019, 2020,2021) pour les catégories Joueuses (F+ 18, F- 18, F-15, EDR)

Joueurs (M+18, M - 19, M - 16, M - 14, EDR)

Dirigeants (F et M)

La diminution du nombre de licenciés est alarmante en F - 18, M - 19, M - 16, M - 14 et explique probablement la diminution conséquente du nombre d'équipes engagées en régionale dans ces catégories et la multiplication des rassemblements.

- **Information réunions CD (P. Coignat)**

Nous avons mis en place une nouvelle réunion trimestrielle qui regroupe tous les Présidents de Comités Départementaux.

Ces réunions sont gérées par Patrice Coignat, élu au Bureau Directeur en tant que représentant des Présidents de Comités Départementaux.

Elles ont pour but d'échanger sur les expériences diverses, de mutualiser nos efforts, d'éviter de recréer des procédures existantes.

Elles permettent aussi d'accueillir des intervenants externes pour présenter des sujets liés au rugby.

Nous invitons aussi dans ces réunions le Président de la Ligue, son Directeur Général ainsi que l'équipe technique de Jérôme Gardon.

C'est aussi un lien de communication envers le Bureau et l'équipe de la Ligue AuRA.

Si vous avez des projets à présenter, n'hésitez pas à le faire savoir.

- **Information Oval Team (J Y Dijol)**

Voir en pièce jointe la présentation

6. Pôle France 2023 (N Janvier - T Tonnelier) : (cf pièce jointe)

En l'absence de N Janvier, excusée, Th Tonnelier lit la pièce jointe.

7. Equipe Technique Régionale (J Gardon)

Rentrée sportive 2021 : à la reconquête de la force bénévole...

L'ETR AuRA a tenté une rentrée gagnante dans un climat global d'incertitude.

Nos clubs se trouvaient en juillet 2021 face à 2 questions principales :

1/ *Est-ce que nos clubs allaient retrouver leurs publics ?*

2/ *Est-ce que les bénévoles encadrants allaient revenir dans nos clubs ?*

L'ETR AuRA, son objectif c'est d'animer le réseau avec de la cohérence ; on assume (la DTL) le fait de déstabiliser parfois le système « Ligue ». Il faut accepter le déséquilibre pour être en prise avec la société.

Etat d'esprit de l'équipe ETR Ligue AuRA : être OPTIMISTE et RÉALISTE = nous devons piloter la FLEXIBILITÉ :

- v *Ne pas rendre les choses plus complexes qu'elles ne le sont,*
- v *Ne pas voir les problèmes avant les solutions,*
- v *Faire du mieux que nous pouvons,*
- v **Notre objectif** : *maintenir un état d'esprit positif et donner des perspectives aux clubs.*
- v *Les agendas rigides sont le contraire de la flexibilité pourtant nécessaire dans le monde associatif,*
- v *Travailler en mode projet nécessite une certaine agilité,*
- v *Conseillers Techniques, c'est avant tout travailler avec beaucoup de souplesse pour répondre aux besoins des clubs et des bénévoles...*

Le POS = c'est le chemin écrit à moyen et long terme.

Notre mission à l'ETR AuRA = accompagner nos clubs dans un environnement nouveau, un nouveau contexte.

Le RUGBY comme contributeur de la vie de la Cité, (que pouvons-nous faire ensemble ? Créer des synergies, concept d'équipe...).

Elargir le spectre des missions de la vie des clubs,

Positionnement du sport dans la société Française.

2020/2021 : une saison hors-norme (la pandémie, nouvelle gouvernance, un engagement sans faille, un lien constant...);

Un maître mot pour l'ETR = la FLEXIBILITE (voir conclusion)

3 points A, B, C :

A/ Des projets menés à bien par l'ETR :

- v Plan de reprise, nouvelles compétitions, Baby, Label EDR, Ecol'Ovale, Label club engagé, livret du jeune joueur...

B/ Des défis relevés (ou à relever...) :

- v IREF / Qualiopi,
- v Une rentrée gagnante,
- v A la reconquête de la force bénévole...
- v Des clubs en vie...

C/ Des perspectives :

- v Accompagner, c'est un métier = PROJET ASSOCIATIF des CLUBS,
- v Aider les clubs à devenir des acteurs incontournables du dynamisme social et éducatif dans leurs territoires,
- v Se structurer, accompagner les transitions de vie, les C.D...,
- v Stabiliser notre action,
- v Limiter les nouveaux projets,
- v Développer l'IREF,
- v Travailler sur la filière jeune / festival...

ETR = TOUS AU SERVICE DU PROJET COLLECTIF ; loyauté de l'engagement, transparence dans les missions et conformité.

Bien faire en sorte de considérer le rugby comme un enjeu majeur de socialisation des valeurs de la République ; créer quelque chose plus grand que le rugby... En semant des messages positifs, créer des connexions autour d'un projet, cultiver l'esprit

collaboratif, comment engager les désengagés, comment fidéliser les infidèles, la parentalité, les problématiques de santé publique...

Le but, c'est que chacun soit un des éléments du combat collectif...

En conclusion....

Un point sur la notion de flexibilité : bien souvent, lorsque nous présentons le modèle de club de rugby de demain, nous entendons « cela ne marchera jamais », « c'est trop compliqué », « c'est comme ça qu'on a toujours fait... ».... Ces phrases nous sont familières... Nous évoluons dans un monde en mouvement permanent...

Pourquoi restons-nous campés sur nos positions ?

C'est que nous trouvons refuge dans le confort de nos convictions, nous nous entourons des personnes qui partagent nos idées et fuyons à tout prix la contradiction...

Et c'est là, je pense notre plus grande erreur ; en effet, la capacité à renouveler notre pensée est déterminante pour progresser...

Nous avons tous la capacité d'apprendre à mettre à l'épreuve nos convictions, tester nos idées, soutenir la contradiction et cultiver les bienfaits du doute.

Ayons le courage de nous forger une pensée flexible ! C'est la clé de la réussite. Car l'innovation et le progrès demeurent du côté de ceux qui savent ; « REPENSER » nos associations, leurs modèles et notre rugby...

Éléments de langages – mots clés : « faire du rugby (du sport) un véritable enjeu de société », « décideurs du rugby en AuRA, donnez-nous envie d'avoir envie... ».

« France 2023 & Paris 2024 : 2 événements, une occasion historique de basculer vers une société dans laquelle le sport serait un bien commun... ».

*« **4 piliers à anticiper = littératie physique** (le concept est puissant, mis en place au Canada, il permet à chaque individu de prendre en charge son engagement vers l'activité physique tout au long de la vie), **sport durable et citoyen** (faire du sport durable une réalité et pas une promesse), gouvernance partagée du sport et urbanité sportive (pour être une réussite le plan massif du Président Macron pour les équipements sportifs doit créer de **l'urbanité sportive** ; quels équipements sportifs pour quelle échelle territoriale pour quels usages ?... ».*

8. Pôle scolaire (P. Banizette)

- Ambassadeurs scolaires

Bref rappel du dispositif expérimental mis en place par la Ligue AURA (Voir PJ)

Les Comités Départementaux auront en charge la diffusion vers leurs clubs et auront la gestion et l'ordonnancement des retours ainsi que leur transmission vers la Ligue.

Une documentation complète est à suivre.

- Top XV des petits citoyens

Le projet sera « bouclé » lors du COPIL du 21/11/2021. Il évolue sur plusieurs points (Voir PJ) :

- Au niveau primaire avec une forte incidence sur les CD,
- Au niveau lycée,

Le Top XV a été lauréat de l'appel à projet « Impact 2024 » (30 000 euros) et aux dernières nouvelles il serait soutenu par France 2023.

Des prochaines rencontres avec 2 des 3 recteurs de la région AuRA devraient lancer définitivement l'opération.

- Le dossier sections sportives

D'abord une bonne nouvelle, la FFR dotera les 17 sections sportives d'AuRA ayant déposé un dossier (13 à hauteur de 600 euros et 4 pour 1250).

Il a, par contre, été annoncé que l'aide fédérale vit sa dernière année sous cette forme.

L'année prochaine une aide matérielle moins conséquente sera distribuée en réponse au dossier, charge aux Ligues de prendre le relais si elles le souhaitent par le biais du POS,

En d'autres termes et si je sais compter, la charge « scolaire » supplémentaire à prévoir pour notre POS s'élèvera à 30 000 euros en additionnant Planète Ovale + centres universitaires féminins + sections sportives et peut être 10 000 euros de plus si les PAD subissent le même traitement !!

9. Pôle Formation (M Anzalone)

- IREF : point sur la situation actuelle et perspectives (A Leroy)

L'Institut Régional Emploi Formation (IREF) créé en décembre 2017, concerne tous les clubs de la Ligue soit environ 50000 licenciés dans la 2^e région économique de France. Son poids politique et économique est un enjeu fort de notre Ligue AuRA.

Son OBJECTIF premier est de proposer une filière de formation RUGBY pour TOUS (bénévoles et professionnels) les acteurs du rugby qui soit harmonieuse et maîtrisée.

Dans ces MISSIONS, il s'agit d'accompagner les clubs en faisant monter en compétences TOUS les acteurs du rugby en AuRA.

Son RÔLE : être une tête de réseau, pour rester maître d'œuvre des différentes formations, en étant l'animateur d'un réseau de partenaires qu'ils soient institutionnels ou privés (Conventions) en employant des personnes au service de l'OBJECTIF.

DEUX GRANDS DOMAINES (DTL Jérôme GARDON / Elu Alain LEROY)

FORMATION FÉDÉRALE

Pilote : Patrice FROMENT

CTL / CTC / FORMATEURS HABILITÉS

Gestion administrative : Eric LEMAIRE

Communication : Margot HOLAIND

Facturation : Christelle DUCLOT

Equipe Administrative de la formation :

Catherine MICHOUX, MO Clermont

Valérie REINEIX, MO Guilhaud

Laurine HILARION, MO Chaponnay

FORMATION PROFESSIONNELLE

Pilote : Fred POURCEL

Gestion administrative et financière: Eric LEMAIRE

Communication : Margot HOLAIND

Cadres formateurs : Lilian ROSTAING - Xavier DUMONCEAU

Formateurs ponctuels

CAMPUS 2023

FORMATION D'ETAT

Cette année, et conformément aux objectifs de campagne, nous avons essayé de rendre la formation fédérale la plus accessible possible en proposant une offre de proximité, avec l'appui du réseau des CTC et la coordination des CTL.

Ainsi, nous avons 842 éducateurs inscrits pour les différents brevets fédéraux : Baby Rugby / Initiation / découverte / Développement / Performances et Optimisation.

Notre second objectif a été de construire et mobiliser un réseau d'éducateurs/conseils (160) venant en appui des 27 CTC pour permettre aux éducateurs en formation de bénéficier d'au moins un suivi formatif en club.

Suite à une information de l'INEF, nous allons également chercher à faire monter en compétences les dirigeants bénévoles des clubs. Ainsi, 16 séquences de formation (4 par MO) sont à programmer soit en présentiel soit en visio-

conférence. Enfin, à partir des besoins prioritaires identifiés, il conviendra de proposer une formation continue pour :

- DIRECTEUR EDR : Coordination pédagogique de l'EDR, accompagnement des éducateurs
- DIRECTEUR SPORTIF : Coordination des équipes de jeunes et seniors du club accompagnement des entraîneurs.
- BF Rugby à 5* (recensement en cours par la Commission Rugby à V)
- MANAGEMENT Manager et développer les ressources mentales

En conclusion, l'IREF est en continuelle évolution avec plusieurs axes de développement : un maillage du territoire en travaillant avec nos partenaires de formation professionnelle actuels pour s'occuper de NOS structures RUGBY (clubs et comités) / Faire fonctionner au mieux l'existant ...tant au niveau des formations fédérales que professionnelles / en devenant le « CFA DU RUGBY en AuRA » / en déposant une demande d'habilitation pour le nouveau « BP JEPS MONOVALENT RUGBY » / en faisant valider l'IREF sur les items QUALIOPI CFA...

10. Pôle Elite Régionale (J Mujica)

- **Informations sur 1ères journées de détection/sélection (C Dodeuil)**

Actions réalisées

Centres de Suivi M15 ans

3 dates données par la FFR : 25 et 26 octobre 2021 ; 20 et 21 décembre 2021 ; 14 et 15 février 2022 ;

Format sur deux jours : Jour 1 de 9h à 17h ; Jour 2 de 9h à 14h ;

Centres de Suivi mixtes sur l'ensemble du territoire AuRA ;

Les 5 Centres et leurs coordonnateurs (territoires rattachés) :

Chaponnay – Xavier BERRIER (Rhône et Loire),
Clermont – Vincent FARGEAS (Allier, Cantal, Haute-Loire et Puy de Dôme),
Drôme-Ardèche (Lieu à définir) – Manuel AVILA (Drôme et Ardèche),
Montbonnot – Geoffroy HENRY (Isère Sud, Haute Savoie, Savoie),
Viriat – Stéphane BOISSY (Ain, Isère Nord).

M15, temps 2 : tournoi AuRA, début avril

M15, temps 3 : stage entrée APER, entre le 18 et 22 avril

Sélection M18A Garçons

Amicale du Tournoi des VI Nations - Cadaujac

Résultats :

- Défaite contre l'Aquitaine (30 - 0)
- Défaite contre l'Île de France (25 - 12)
- Défaite contre l'Occitanie (12 - 7)

Joueurs sélectionnés

Nom	Prénom	Club	Nom	Prénom	Club
RICHET	Pierre	RC VICHY	BLANC	Théophile	ISSOIRE
BERNARD	Erwan	ST METROPOLITAIN	MACHETTE	Kyllian	ISSOIRE
LINDRON	Noa	RC VICHY	VATAN	Mathéo	ISSOIRE
VUILERMET	Quentin	ST METROPOLITAIN	MOULIN	Sacha	RC AUBENAS
FALQUE	Romain	CS VILLEFRANCHE	CATHAUD	Jules	ISSOIRE
KOLASINSKI	Romain	RC VICHY	VIRY	Léo	RC RIOM
CHEVALIER	Jude	CS VILLEFRANCHE	BOUTIER	Thibaut	CS VILLEFRANCHE
ZEMLIAC	Nathan	ST METROPOLITAIN	DESMAZEAUX	Noé	RC RIOM
AUJOGUE	Evan	CS VILLEFRANCHE	SEIXAS	Liam	CS VIENNE
DESROCHES	Nathan	RC AUBENAS	GEOFFRAY	Erwan	CS VILLEFRANCHE
BLANC	Baptiste	ISSOIRE	CORGIER	Simon	CS VILLEFRANCHE

Sélection M18A Féminine

- Stage à Chaponnay
- Tournoi inter ligues
 - 1 nul vs HF/GREST/BG-FC 05 – 05
 - 1 victoire vs Paca/Corse 31 – 00
- 24 sélectionnées / 25, 1 blessée rappelée – pour le stage 8 et 9 janvier 22 à Aix
Ce stage regroupera 40 joueuses

M18F et M20F :

- stage et sélection M20 (compétition Haut Niveau)
- stage et sélection M18 (compétition Haut Niveau)
- stage et sélection M18 à XV (compétition Haut Niveau)
- Stage et sélection M18 à VII (compétition Haut Niveau)

En réponse aux remarques de Viviane BERODIER, Jean BESSIÈRE et des Présidents de CD, sélection M18 ans Féminines Ligue :

- Sur la communication des actions féminines Ligue AuRA vers les dirigeantes et dirigeants militantes et militants du rugby féminin en AuRA : en effet, nous pouvons envisager une meilleure communication du plan d'action vers les militants de la pratique féminine pour donner une vision ; Christian DODEUIL sera chargé de cette mission.
- Sur la communication vers les clubs, (Viviane BERODIER) : chaque convocation a été envoyée aux adresses mails des clubs et des contacts que l'on avait...La communication interne aux clubs n'est pas de notre ressort NDLR.
- Pas de communication vers les CD (Les présidents des CD) : nous ne mettons pas nécessairement les CD dans la boucle parce qu'ils ne sont pas forcément concernés par cela, toutefois si les CD souhaitent avoir toutes les informations, nous pouvons leur transmettre cependant.
- « Difficulté de sélection » avec les filles du CANTAL (Jean BESSIERE) : pas de problèmes avec les filles du Cantal, cela a été réglé et régulé en direct avec l'encadrement sportif.

11. Pôle Partenariat-Grands Evénements (J M Giney)

- **Information soirée partenaires (C Michal) :**

Rappel de la Tombola 21/22.

Amélioration en cours des recettes du partenariat avec de nouvelles signatures

12. Pôle Développement (O Fournier)

- La labellisation

A ce jour, il y a 161 écoles de rugby labellisées :

- 3 avec 3 étoiles
- 29 avec 2 étoiles
- 109 avec 1 étoile
- 20 selon l'ancienne version

Pour la saison 2021/22, les 20 clubs labellisés en 2018 doivent passer sous la nouvelle version, les 33 clubs labellisés en 2020 auront une visite de contrôle avec possibilité de maintien du label mais aussi perte ou gain d'une étoile. Les clubs n'ayant jamais été labellisés ou ayant perdu le label peuvent postuler.

Attention, les départements doivent transmettre les dossiers à la Ligue avant le 15 mai 2022 dernier délai.

La Commission Labellisation Ligue :

Responsable : Virginie CHOQUET (MO Montbonnot)

CTL : Ludovic MOLINIÉ

Membres : Claude CROUZET (MO Clermont), Romain JAY (MO Guilhaum Granges), Olivier FOURNIER (MO Chaponnay)

Missions:

- Validation des dossiers avant transmission à la FFR,
- Informations et formations sur l'ensemble de la Ligue pour uniformiser le travail des départements qui sont les principaux acteurs (dirigeants + techniciens)

- Les effectifs EDR

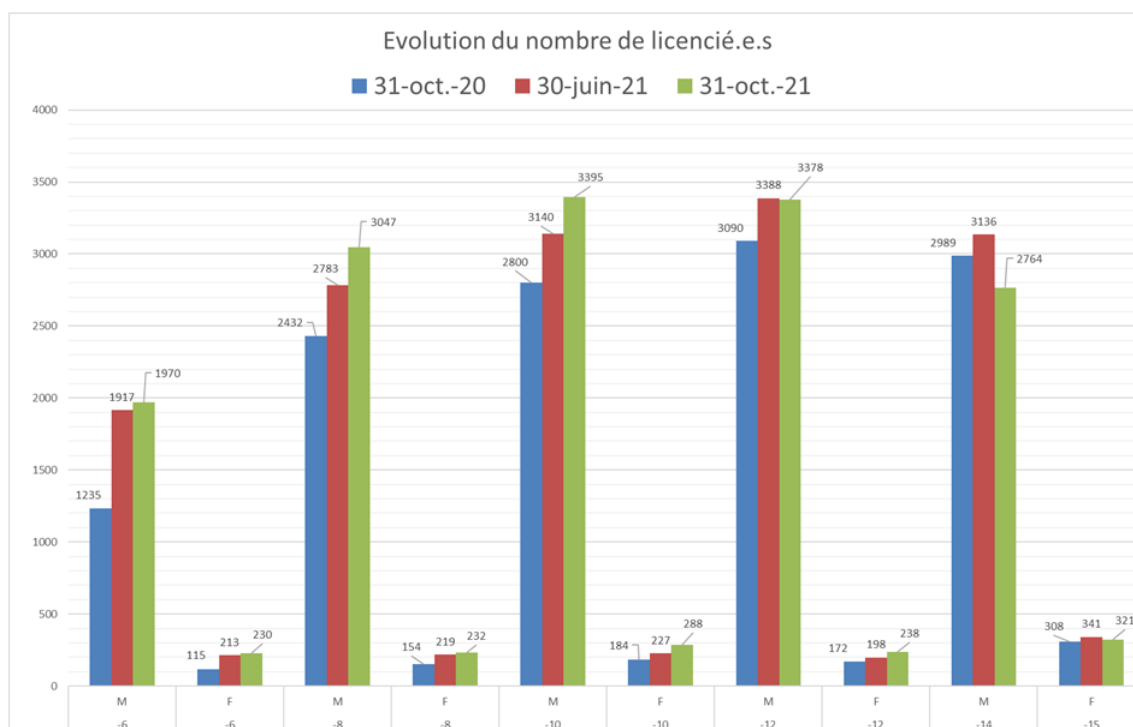
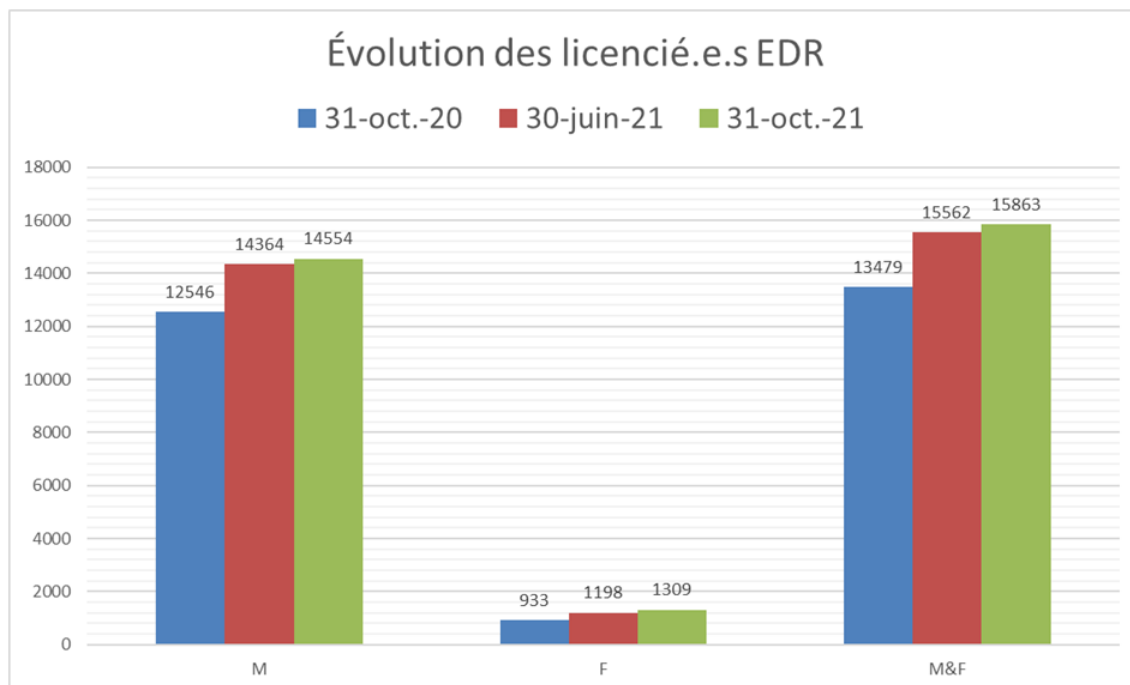
Evolution du nombre de licencié.e.s M6 à M15F au 31 octobre 2021

Au total : +2% par rapport au 30 juin 2021

Augmentation sur toutes les catégories de M6 à M10, équilibre en M12 (toujours par rapport au 30 juin). Cela démontre que le maintien des activités pendant la crise a été bénéfique.

Cependant, une baisse est observée en M14G, malgré le maintien de l'activité dans les mêmes conditions. Cela doit s'expliquer par l'obligation de présenter le pass sanitaire d'une part, mais aussi par le besoin de compétition pour des adolescents qui ont beaucoup d'autres sollicitations.

Pour retrouver le niveau d'adhésion, nous devons absolument réussir les actions déjà prévues (Challenge fédéral, ORC, Interdépartements), en accompagnant encore plus les clubs et en répondant positivement à leurs évolutions d'effectifs et de niveaux de jeu pendant l'année. Bien que lié au calendrier fédéral, nous devons aussi réfléchir à de nouveaux formats de rencontres.



- La féminisation. Evolution des féminines (S Lonjon)

Les chiffres bruts tirés d'Oval-e au 31 octobre 21, en fonction des qualités sur toutes les catégories d'âges, peuvent montrer une légère augmentation du taux de féminisation, mais il est prudent de les analyser d'un peu plus près :

Arbitres : La nécessité d'effectuer plusieurs matchs pendant la saison rend la comparaison avec les fins de saisons précédentes incohérente.

Dirigeantes : On passe de 17% à 18% de dirigeantes sur l'ensemble de la Ligue, mais cela ne peut être une satisfaction, puisque cela s'accompagne d'une diminution du nombre. Cela veut donc juste dire que nous enregistrons moins de pertes du côté des femmes que des hommes. Ce n'est pas l'objectif.

Joueuses : Équilibre parfait tant en nombre qu'en pourcentage. L'augmentation du nombre de filles en EDR comble la diminution en +18 et M18.

Éducatrices : Augmentation en nombre et pourcentage. Peut-être due à l'opération « prise en charge de l'inscription des BF Initiation/découverte et développement pour une femme par club » (chiffres en attente), mais aussi et surtout par la mise en place du BF Baby rugby et l'amélioration de l'accès à la formation via les CTC.

Les dernières actions :

- Prise en charge de l'inscription au BF Initiation découverte ou développement pour une fille par club.
- Organisation du Fast Four avec les équipes de France, Espagne, Irlande et Tunisie à Romagnat et Issoire.
 - Conférence « La pratique sportive féminine dans le monde »,
 - Entraînements délocalisés dans les clubs autours.

Remerciements aux élus, salariés sportifs et administratifs, bénévoles de la MO de Clermont

- Découverte du 7 et challenge fédéral M15F / M18F en parallèle du Fast Four
 - 5 départements seulement mais une vraie réussite. L'organisation a été très tardive ce qui explique le peu de présence. Il y avait aussi le Gruffat à Rumilly, une semaine avant. Avec une organisation en amont et en collaboration avec le CD38 pour France-Italie féminin du 27 mars 2021, nous serons plus nombreux.

Merci à David Courteix pour cette formidable opportunité de promotion du rugby féminin, aux cadres techniques pour l'organisation sportive et notamment Vincent Fargeas présent sur les 2 jours, à Jean-Yves Dijol pour la logistique, à Christian Dodeuil pour son aide, et Sandrine Lonjon pour toute la préparation.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE FÉMININES DE M15 A M17 (par Sandrine Lonjon)

Étude réalisée sur 4 saisons de 2018 à 2022. Comparaison en fonction de l'année antérieure des joueuses présentes l'année suivante.

But de l'étude :

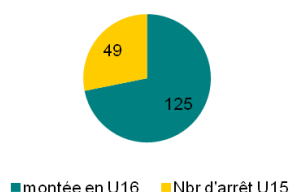
- Connaître les pertes de licenciées entre les catégories U15, U16 et U17,
- Connaître l'évolution du nombre de licenciées féminines sur les 5 dernières années sur les 3 catégories,
- Vérifier si la transition entre U16 et U17 a bien lieu dans les clubs possédant une équipe cadette ou maintien dans un « club isolé ».

Catégorie U15 à U16

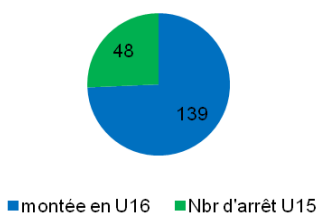
Résultats statistiques

- Le nombre d'arrêt est d'environ 28 % par an sur les 4 saisons,
- Le pourcentage d'arrêt est stable,
- Le nombre de féminines a énormément baissé sur la dernière saison (49 joueuses au lieu de 180 sur les années précédentes),
- Certains départements ont plus de pertes que d'autres et les résultats sont fluctuants selon les années.

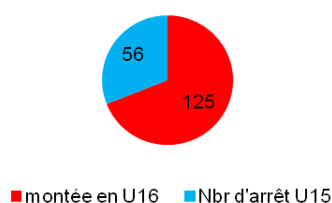
Saisons 2017-2019



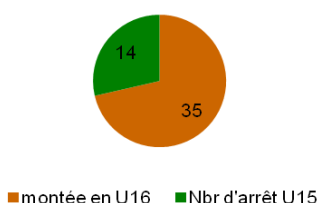
Saisons 2018-2020



Saisons 2019-2021



Saisons 2020-2022

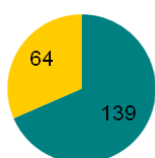


Catégorie U16 à U17

Résultats statistiques

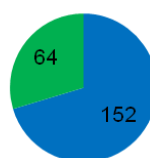
- Le nombre d'arrêt est d'environ 30 % par an sur les 4 saisons,
- Le pourcentage d'arrêt est stable,
- Le nombre de féminines a baissé sur la dernière saison mais moins que sur la catégorie inférieure (151 au lieu de 215 sur les années précédentes),
- Certains départements ont plus de pertes que d'autres et les résultats sont fluctuants selon les années,
- On constate que les pertes ne viennent pas forcément des licenciées en « clubs isolés ».
- En moyenne, 70 % des arrêts ont lieu sur les clubs possédant une équipe cadette pour 25 % en « club isolé » à l'exception de cette saison ou le pourcentage est plus rapproché.

Saisons 2017-2019



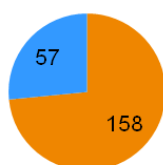
■ présente en U17 ■ Nbr d'arrêt U16

Saisons 2018-2020



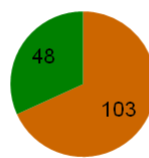
■ présente en U17 ■ Nbr d'arrêt U16

Saisons 2019-2021



■ présente en U17 ■ Nbr d'arrêt U16

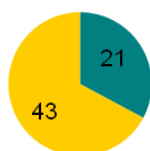
Saisons 2020-2022



■ présente en U17 ■ Nbr d'arrêt U16

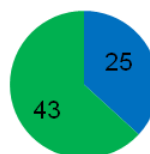
Situation des filles concernées par les arrêts

Saisons 2017-2019



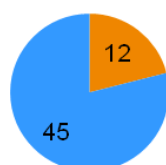
■ Arrêt club isolé ■ Arrêt club cadettes

Saisons 2018-2020



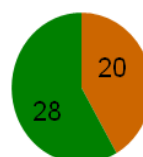
■ Arrêt club isolé ■ Arrêt club cadettes

Saisons 2019-2021



■ Arrêt club isolé ■ Arrêt club cadettes

Saisons 2020-2022



■ Arrêt club isolé ■ Arrêt club cadettes

Conclusion de l'étude :

- Le nombre d'arrêt en U15 est de 28 % pour 30 % en U16,
- La baisse du nombre de licenciées est importante sur la dernière saison,
- Les pertes en U16 ne viennent pas forcément des « clubs isolés » mais également des clubs possédant une équipe cadette

13. Pôle Sportif (F Bresson)

- **Compétitions régionales Jeunes, Féminines et seniors**

Féminines Ligue à X -18 et +18

- 2 journées Open prévues mais non organisées faute de clubs accueillants (1 en -18, 2 en +18); des matches amicaux ont été organisés selon la volonté des clubs
- Calendrier paru tardivement (première journée diffusée 10 jours avant) suite à des engagements tardifs.
- Championnat -18 et +18
 - 9 journées de phase qualificative d'octobre à avril en plateaux
 - Phases finales :
 - -18 : demies et finale en plateaux
 - +18 : Quarts, demies et finale en plateaux
 - Finales prévues les 28/29 mai

Point sur la reprise des compétitions jeunes :

Beaucoup de difficultés rencontrées par les membres de la commission pour établir les poules et les oppositions de chaque niveau de compétition.

Fait principal : plusieurs clubs ont changé d'avis durant la période des engagements, avis sur le niveau de pratique (X ou XV), avec et/ou sans rassemblement, etc...

U19 : 38 rencontres planifiées, 34 matchs joués + 4 reports enregistrés.

A noter : quelques matchs avec des faits de violence sont à déplorer en ce début de saison.

U16 : 21 matchs joués sur 31 planifiés, 7 reports enregistrés, 1 forfait et 2 collectifs en effectif incomplet.

Situation très compliquée au niveau des effectifs de nos collectifs jeunes.

Un groupe de travail de techniciens et d'élus va se constituer pour réfléchir et travailler à de nouvelles propositions de pratiques pour nos jeunes.

A l'initiative de Jérôme GARDON DTL et Patrice FROMENT CTL secteur Sud, un séminaire de travail à ce sujet est planifié le 18 décembre prochain à 8 h 30 à Saint Marcel les Valence (26).

Compétitions U16 & U19 - Phases Finales

- Les phases finales débuteront le 14 mai 2022
 - Début en 1/8^{ème}
 - Les mieux classés reçoivent en 1/8^{ème} et 1/4 de finale
 - Les 1/2 Finales et Finales se dérouleront sur terrain neutre
 - Finales Ligue le 11 juin 2022

ABROGATION de limitation à 3 matchs dans l'équipe supérieure lorsqu'un club ou un rassemblement a 2 équipes dans la même catégorie d'âge.

Avenant règlement sportif compétitions jeunes :

L'article 2.5 du présent règlement, rédigé par les élus de la mandature précédente, était en vigueur depuis le règlement sportif de la saison 2020/2021.

A la demande des clubs : présidents, entraîneurs et managers, et de plusieurs acteurs de notre rugby dans les quatre secteurs de notre Ligue, le bureau directeur a débattu sur le bien fondé de cet article. Après vote, il a été décidé d'abroger ce dernier.

Concernant ce sujet, seul l'article 2.3 du règlement sportif qui reprend l'article 320.2 des règlements généraux de la FFR restent en vigueur.

Point sur la reprise des compétitions séniors :

Reprise sportive effectuée le 19 septembre pour la poule Ouest (Auvergne) de Promotion d' Honneur.

26 septembre pour les 3 autres poules Promotion d'Honneur et les 4 poules Honneur.

3 octobre pour les deux autres niveaux de compétition : 1ère/2ème série et 3ème/4ème série.

L'application JDM "Jour de Match" a buggé de nombreuses fois lors de nos premiers week-ends de compétition, ce qui a obligé les clubs à avoir recours aux feuilles de matchs "papier". Le service informatique de la FFR travaille sur le sujet pour améliorer la situation.

Honneur : 1 club secteur Sud forfait général courant septembre, ce qui nous donne 39 clubs au démarrage de la compétition, répartis en 4 poules : 3 poules de 10 et 1 poule de 9 (secteur Sud). 19 rencontres disputées en équipe 1. Quelques forfaits à noter en réserves Honneur : 4 matchs non-joués. Sur les 15 matchs joués, 11 se sont déroulés en jeu à XV et 4 en jeu à X.

Promotion d'Honneur : 41 clubs disputent ce championnat, 3 poules de 10 + 1 poule de 11 secteur Ouest. 20 matchs joués en équipes fanions.

A noter : 5 forfaits en équipes réserves.

1ère/2ème série : 20 matchs joués en équipe fanion sans problème particulier. Problématique de la visibilité des matchs en équipe réserve pour les clubs concernés, nécessité de déclarer à la Ligue le match en "amical" : désignation arbitre, joueurs assurés, etc.

3ème/4ème série : 21 matchs prévus, 5 ont fait l'objet d'un report, 1 équipe en effectif incomplet. Certains clubs sont mécontents de la refonte tardive des poules. La situation des clubs en difficulté de reprise est suivie de près par la commission des épreuves.

Bilan quantitatif:

Catégorie		Score validé	EI	Forfait	N/C	En instance	Total général	Catégorie		Score validé	EI	Forfait	N/C	En instance	Total général
Honneur	Journée 1 (A)	19					19	1-2 Série	Journée 1 (A)	20					20
	Journée 2 (A)	19					19		Journée 2 (A)	20					20
	Journée 3 (A)	19					19		Journée 3 (A)	20					20
Total pour Honneur		57					57	Total pour 1-2 Série		60					60
Réserve Ho	Journée 1 (A)	16		3			19	3-4 Série	Journée 1 (A)	14	1		5		20
	Journée 2 (A)	17		1	1		19		Journée 2 (A)	19		1			20
	Journée 3 (A)	14		1	4		19		Journée 3 (A)	18		1	1		20
Total pour Réserve Ho		47		5	5		57	Total pour 3-4 Série		51	1	2	6		60
Pro Honneur	Journée 1 (A)	19					19	Ligue U19	Journée 1 (A)	29	5	1	3		38
	Journée 2 (A)	19					19		Journée 2 (A)	31	3	4			38
	Journée 3 (A)	19					19		Journée 3 (A)	36	1			1	38
	Journée 4 (A)	5					5	Total pour Ligue U19		96	9	5	3	1	114
Total pour Pro Honneur		62					62	Ligue U16	Journée 1 (A)	18	6	1	6		31
Réserve Pro Honneur	Journée 1 (A)	11		7			18		Journée 2 (A)	27	1	1	2		31
	Journée 2 (A)	16		3			19		Journée 3 (A)	25	1	1	3	1	31
	Journée 3 (A)	11		7			18	Total pour Ligue U16		70	8	3	11	1	93
	Journée 4 (A)	4					4	Total général		485	18	32	25	2	562
Total pour Rés. Pro Honnel		42		17			59								

Bilan Qualitatif :

- Stabilité/fiabilité insatisfaisante de l'application FDM/JDM lors des premières rencontres,
- Désignations difficiles sur les matchs Réserves,
- Accord transitoire de jouer à X en compétition Réserve Honneur jusqu'à la fin de la phase aller.
- En réserve PH, une dizaine de clubs en difficulté,

- Peu de visibilité sur les réserves de 1ère/2ème série, seulement des matches amicaux peuvent être organisés,
- Difficulté à démarrer en ¾ Série, refonte des poules suite à des défections de derniers instants.

PROJET DE RÉFORME DE LA PYRAMIDE DES COMPÉTITIONS MASCULINES

F. Bresson présente le projet de réforme des compétitions masculines qui sera mis en place la saison prochaine

Projection pyramide des clubs AuRA 2022 / 2023 pour nos 191 clubs de la Fédérale 3 à la 4ème série actuellement :

- 3ème division : 36 clubs
- 4ème division : 40 clubs avec équipe réserve obligatoire.
- 5ème division : 54 clubs
- 6ème division : 61 clubs

Cette projection est une hypothèse de notre commission des épreuves.

Nous travaillons sur ce sujet mais nous restons dépendants des montées et descentes des clubs fédéraux, qui seront validées par la FFR lors de son assemblée générale en juillet 2022.

- Commission 7 : Seven AuRA - Développement (J Laffont) :

En l'absence de Jacques Laffont ,responsable du rugby à 7, excusé, ce point est reporté

14. Questions diverses

- Positionnement du CD43 dans la Ligue (C Urbain Trouvé)

Ambiguïté à lever : ce n'est pas parce que le CTC (Stéphane VARLET) est rattaché au CTL (Patrice FROMENT) en charge de secteur SUD que cela change la relation des clubs du département de façon fonctionnelle. En aucune manière nous avons demandé ou décrété cela.

La Maison Ovale de Clermont est la plus appropriée à être la maison des clubs du CD 43, même si le département est coupé en 2 de part et d'autre du col de Fix St Geneys (Brioude, Sainte Florine orienté vers Clermont) et Monistrol, Le Puy, L'Arzon ...un peu plus orienté sur Saint Etienne... quelques cas particuliers : Tence vers la DA et Oval Gevaudan ...

Pour information, apparemment la commission M14 avait fait « une erreur » de basculer les clubs de la Haute-Loire avec ceux du CD 26 et 07 pour la phase régionale de l'ORC. C'est réglé, P. BAYLE a rectifié l'erreur, les clubs du CD43 iront avec ceux du secteur rattaché à Clermont.

Sur proposition de Christophe Urbain Trouvé, en raison de l'heure tardive (obligation horaire repas Brasserie du LOU et match), le sujet n'est pas traité au CD.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 13 h 25.

Le Président,



Thierry TONNELIER

Le Secrétaire Général,



Jean Claude PEYRIN