



PROCÈS-VERBAL DU BUREAU DIRECTEUR DE LA LIGUE AUVERGNE RHÔNE ALPES de RUGBY

Le Bureau Directeur de la Ligue Auvergne Rhône Alpes de Rugby s'est réuni :

**le lundi 15 février 2021
à 20h00 en visioconférence**

Présents : T. TONNELIER – V. POCHITALOFF - P. BANIZETTE – J. MUJICA – O. FOURNIER – F. BRESSON – P. DURIF – JC. PEYRIN – JM. GINEY - S. FERRATIER – G. QUEYREL – M. ANZALONE

Invités : J. GRAND LABORET - H. BRUYERE - N. ALLEMAND - A. LEROY - G. CASSAGNE – J. GARDON - P. FROMENT - F. POURCEL

Excusés : N. JANVIER - JC. LUNEL

Le Président TONNELIER ouvre la séance à 20h05.

1) PRÉSENTATION DU PROJET IREF (P. Froment - F. Pourcel)

(voir les slides de présentation en pièce jointe)

Suite à un missionnement de Thierry TONNELIER, d'Alain LEROY et de Nathalie JANVIER, la Direction Technique de Ligue (Jérôme GARDON, Patrice FROMENT, Frederic POURCEL) présente au Bureau Directeur des éléments de contexte utile à la prise de décision des élus au sujet de l'orientation stratégique à prendre pour l'Institut Régional Emploi Formation.

1/ Problématique

Un Dilemme au sujet de l'IREF :

- la Ligue doit-elle faire avec les moyens qu'elle a ou bien investir dans le champ de la formation professionnelle

2/ Contexte

Atouts-nos points forts :

3ème Ligue de France donc un réseau de 267 clubs – impact fort de tête de réseau régionale à affirmer.

Une équipe de terrain CTC capable d'identifier les besoins des clubs en termes de formation et de proposer l'offre (proximité-contact).

Une équipe en place avec un recentrage des missions sur le développement de la formation professionnelle entamée depuis 2 ans par Eric LEMAIRE, Margot HOLAIN, Frédéric POURCEL, Lilian ROSTAING).

Une démarche QUALIOPI en cours, une demande de certification à programmer pour mai/juin.

Une reconnaissance au sujet de notre implication et savoir faire dans les DE, CQP mais également BP

Faiblesses :

Le modèle économique de la Ligue.

Une structure jeune donc un passage de la culture de la gestion de moyen à la gestion de projet à construire.

Opportunités :

La Coupe du Monde de Rugby en France, une équipe de France prometteuse donc des projecteurs qui vont se braquer sur le monde du Rugby. Un terreau favorable pour la Ligue en termes de notoriété et de positionnement stratégique (rapport de force favorable) pour négocier avec tous les acteurs et fédérer.

La réforme de la formation professionnelle dont un soutien renforcé et affirmé des politiques publiques vers l'apprentissage, des dispositifs de politiques publics pour l'insertion des jeunes : 1 jeune, 1 emploi

Menaces :

Des organismes de formation privés susceptibles d'être en décalage avec les besoins réels de nos clubs voire pour certains d'être dans des logiques mercantiles pures.

La perte du contrôle/accompagnement de la qualité de la formation pour des formations à destination de certains publics (encadrements professionnels).

Une offre de formation professionnalisante peu lisible pour nos clubs

3/ Enjeux

Se donner les moyens d'avoir un outil fort au service de la politique sportive de la Ligue en :

- gagnant en notoriété vis-à-vis des clubs et de nos partenaires institutionnels et privés
- bénéficiant du potentiel rémunérateur des formations professionnelles

Rappel politique sportive :

Rendre nos clubs plus forts en AuRA en :

- leur permettant de clarifier leur vision de développement de leur structure (Réforme de la formation/CTC)
- permettant à tous les acteurs de monter en compétences (IREF)
- les incitant à rentrer dans une démarche projet pour bénéficier du soutien de partenaires publics et privés afin de «vendre » leur projet club du XXIème siècle dans un contexte qui sera favorable pour le rugby grâce au retentissement médiatique lié à l'arrivée de la coupe du monde

4/ Vision et stratégie IREF

Se positionner en tant que tête de réseau : lancement d'une commission régionale consultative des métiers du rugby (voir même plus large) pour garantir une cohérence en AuRA et fédérer autour d'un projet qui recueillera l'attention des politiques publiques

Mission Ligue :

- mettre en place un observatoire régional de métier (recensement des métiers existants et échanges avec les clubs sur les besoins en termes de métiers d'avenir dans le cadre de la structuration des clubs)
- animer des formations à destination des publics clubs (le cœur de cible)
- animer des formations vers d'autres types de publics (entreprises,...)
- favoriser les échanges et travailler harmonieusement avec des organismes partenaires pour répondre à des besoins sur des territoires identifiés ou sur certaines offres de formations
- impulser des partages d'expériences et échanges de pratiques sur différents domaines
- mutualiser des besoins de formateurs
- ...

5/ Focus CAMPUS 2023

Positionnement de la Ligue sur le lot 14 de l'appel d'offre régional Campus 2023 :

ADMINISTRATEUR/RESPONSABLES DE STRUCTURES SPORTIVES (TFP) :

Accompagner le développement du club

Gérer l'administration et les ressources

Gérer l'organisation des activités sportives

Développer du partenariat et de la communication

Organiser des événements

A noter un axe « Développer du partenariat et de la communication » qui peut être un levier fort pour permettre au club d'avoir des personnes formées pour mettre en avant les projets de clubs qui seront accompagnés par les CTC : Solidifier les projets de club et communiquer dessus pour mieux les vendre aux partenaires financeurs

2) QUESTIONS - RÉPONSES SUR LE PROJET IREF : entre les élus et P. Froment, F. Pourcel, et J. Gardon.

Après l'exposé, plusieurs précisions sont demandées en particulier sur :

- le positionnement de l'IREF Ligue AuRA en qualité de tête de réseau
- la collaboration avec les instituts existants sur la région : ADPS à Clermont, Institut du LOU, du FCG, CREPS de Voiron, CFA de Valence ou d'Aurillac.
- la réalisation d'une "étude de marché"
- l'unique attribution des formations Bac + 3 dans le cadre de Campus 2023
- les budgets prévisionnels envisagés (cf pièce jointe)
- la nécessité d'une décision rapide concernant Campus 2023

3) DÉCISIONS SUR LE PROJET IREF

Départ des membres de l'ETR

Accord unanime d'engagement pour Campus 2023

Nécessité de poursuivre la réflexion, avant toute décision, sur les autres possibilités de positionnement de l'IREF, dans le cadre de la formation professionnelle, en dehors des formations RUGBY (CQP, BP, DE) et de l'engagement pour Campus 2023.

4) QUESTIONS DIVERSES

Validation du changement de bassin des 3 clubs : CS Ozon, SO Givors, US Venissieux.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance du Bureau Directeur est levée à 22h05.

Le Secrétaire Général,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'P' followed by a horizontal line and some smaller, less distinct strokes.

Jean Claude PEYRIN