



PROCÈS-VERBAL DU BUREAU DIRECTEUR DE LA LIGUE AUVERGNE RHÔNE ALPES de RUGBY

Le Bureau Directeur de la Ligue Auvergne Rhône Alpes de Rugby s'est réuni :

**le mercredi 12 mai 2021
à 18h30 en visioconférence**

Présents : T. TONNELIER - JC. PEYRIN - V. POCHITALOFF - P. BANIZETTE - J. MUJICA – M. ANZALONE – O. FOURNIER - F. BRESSON – P. DURIF – G. QUEYREL – S. FERRATIER - N. JANVIER

Invités : J. GRAND LABORET - N. ALLEMAND - H. BRUYÈRE - JC. LUNEL - G. CASSAGNE - J. GARDON - A. LEROY

Excusé : JM. GINEY

Le Président TONNELIER ouvre la séance à 18h35.

1) Adoption des Comptes Rendus des Bureaux Directeurs du 17 avril et du 23 avril 2021

Les comptes rendus des Bureaux Directeurs du 17 avril et du 23 avril 2021 ont été adoptés à l'unanimité des membres présents.

2) France 2023 (N Janvier)

Voir la pièce jointe

3) Présidence :

- Information Salariés. Chômage partiel (G Cassagne)

2 salariés en arrêt de travail, 1 salarié en congé maternité et 1 salarié en congé parental.

Activité partielle des salariés administratifs jusqu'au 31 mai 2021.

Le pourcentage d'activité sera révisé semaine 21 pour les salariés administratifs pour l'activité de juin.

Activité partielle de Longue Durée pour les CTC.

Elle devait durer jusqu'au 30 juin mais la FFR incite à une reprise au 01 juin 2021.

Informations de nos CTC lundi 17 mai à 13h00 pour rédaction de leur activité à 60% pour les 5 mois d'APLD.

Certains, à jour, pourront reprendre le 19 mai. Volonté que les CTC soient tous à 100% d'activité au 01 juin 2021.

Informations générales aux salariés Ligue, Apprentis 2023, DTL et élus sur la vaccination par les médecins de la Ligue lundi 17 mai à 19h00.

- Création d'un Pôle supplémentaire Cohésion Sociale (Th Tonnelier)

La Cohésion Sociale (Rugby Social Club) comporte de nombreux secteurs de plus en plus importants dans l'optique du club du 21ème siècle : Gestion des services civiques, Développement du sport santé, QPV et ZRR avec utilisation du rugby comme lien, Développement durable, Lutte contre les incivilités et la radicalisation, Milieu Carcéral, Les uniformes (militaires, gendarmes et policiers, pompiers), Grands blessés, Féminisation des instances.

Lors de la constitution et de la validation des Pôles, la Cohésion Sociale a été placée dans le pôle Développement.

Il est proposé :

- de laisser dans le Développement la féminisation des instances et le suivi des grands blessés
- de créer un Pôle 7 le Rugby Social Club regroupant tous les autres secteurs cités ci-dessus, et d'inclure son responsable au Bureau Directeur.

Après discussion, un vote est organisé : (12 votants, 1 excusé)

Abstention : 5

Contre : 1

Pour : 6

Le Pôle 7 Rugby Social Club est donc créé et son responsable Denis Pegaz sera inclus au Bureau Directeur avec droit de vote.

- Election du Représentant des CD au Bureau (Th Tonnelier)

L'organisation de l'élection du Représentant des Comités Départementaux au Bureau Directeur a été confiée à Jean Bessière, Président du CD 15 avec l'aide du secrétariat général.

A la date limite de dépôt, deux candidatures ont été reçues :

- Denis Pegaz, Président du CD 73
- Patrice Coignat, Président du CD 01

L'élection se déroulera par mail les 27 et 28 mai. Le résultat sera communiqué lors du prochain Bureau, le 1 juin et le Représentant élu siégera à ce Bureau avec droit de vote.

4) ANS Subventions (G Queyrel)

- Répartition Clubs / Comités Départementaux / Ligue

Le projet Sportif Fédéral auquel nous sommes associés, préconise fortement aux Ligues de ventiler les subventions ANS pour qu' à terme 2024, les clubs bénéficient de 50% de l'enveloppe globale.

En 2020, la répartition sur notre Ligue était la suivante: CD: 89k soit 43% - Clubs:38K€ soit 19% - ligue:78K€ soit 38 %

	2020		2021		2022		2023		2024	
CD	89	43%	72	36%	56	28%	40	20%	24	12%
Ligue	78	38%	76	38%	76	38%	76	38%	76	38%
Clubs	38	19%	52	26%	68	34%	84	42%	100	50%

Le tableau ci-dessus présente l'évolution de la ventilation des subventions pour atteindre 50% pour les clubs en 2024.

Cette proposition opère une bascule progressive des montants attribués aux CD en direction des clubs. La part Ligue reste inchangée et constante.

Ce choix politique découle du constat que depuis quelques années les CD ont bénéficié d'une allocation fédérale en forte augmentation.

Cette orientation est soumise aux voix, elle est approuvée à l'unanimité des participants.

Afin de pouvoir communiquer de manière constructive, il est souhaité que nous soit communiqué le bilan de l'évolution des toutes les subventions perçues par les CD depuis la création de notre Ligue.

G Queyrel profite de ces échanges sur les finances pour rappeler la demande relative à la situation financière de notre Ligue à notre prise de fonction et notamment l'évolution de la trésorerie.

5) Formation (A Leroy)

- Présentation de la formation professionnelle

PRÉAMBULE : un système (l'IREF) / 2 domaines (secteur Formation des bénévoles et Formation professionnelle)

Formation professionnelle : possibilité de financement important dont l'apprentissage

Formation des bénévoles : peu de leviers de prise en charge donc un choix politique jusqu'à présent de ne pas exercer une tarification trop élevée afin que l'aspect financier ne soit pas un frein d'entrée en formation pour les clubs et éducateur/entraîneur.

LABEL QUALIOPY

C'est la seule certification qui permettra à compter du 1er Janvier 2021, aux organismes qui dispensent des actions de formations, de bilan de compétences, de V.A.E ou d'apprentissages, d'obtenir des fonds de financements publics et/ou mutualisés. Une équipe composée de Patrice Froment, Lilian Rostaing, Frédéric Pourcel, Eric Lemaire. Margot Holaind s'est attelée à la tâche pour remplir le dossier comportant 7 critères et 32 indicateurs. Un tableau d'actions a été mis en place pour les travaux à réaliser par chaque personne et cette équipe a été accompagnée par un organisme extérieur (Cidée) qui a effectué plusieurs visites dont un audit blanc (15/04) et l'audit certificatif du 03/05. Nous sommes en attente des résultats de la commission de certification mais tout devrait être OK.

CAMPUS 2023

Pour répondre à l'appel d'offres GIP CAMPUS 2023 Patrice Froment, Frédéric Pourcel et Eric Lemaire ont positionné l'IREF comme tête de réseau pour accueillir les apprentis (BAC +3). Le dispositif mis en place permettra de recevoir une centaine de stagiaires en maillant le territoire avec les organismes de formation partenaires (ADPS / CREPS VOIRON / LOU / FES). Si notre candidature est retenue nous serons la tête de réseau en tant que mandataire et donc unique interlocuteur du CFA. Ce marché est évalué entre 1 et 1,2 M€ et est donc un enjeu fort pour le développement de l'IREF.

Nous sommes en attente de réponse (mi-mai). Il semblerait que le diplôme «administrateur de structure» ne soit plus d'actualité mais 2 certifications complémentaires devraient être créées (« Organisation des activités et des événements de la structure sportive » et « Administration d'une structure sportive ») Patrice Froment et Fred Pourcel explorent la piste ...

FORMATIONS PROFESSIONNELLES

- LES CQP (Certificats de Qualification Professionnelle) 150 à 190 heures de formation. Il en existe 2 :
 - Le CQP Moniteur, peu dispensé et peu recherché par les encadrants, il risque d'être abrogé dans les mois à venir. Il permettait notamment d'être responsable de l'école de rugby
 - Le CQP Technicien Rugby à XV : Ce diplôme permet, à son titulaire, d'entraîner des collectifs à XV contre rémunération mais avec une limitation du nombre d'heures par an (360h). C'est un diplôme suffisant pour les entraîneurs qui vivent d'un autre métier à côté de leur passion.

Seul le CQP « technicien » a été organisé avec 13 stagiaires (prix inscription 1500€ x 13 = 19500 €)

Prochaines inscriptions pour épreuves de sélection les 10 et 11 septembre à Clermont Et Chaponnay

- Le BP JEPS Sport Collectif Mention rugby (600 à 950 h de formation)

C'est la dernière rentrée pour le Brevet professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport – Activités Sports Collectifs « mention rugby » (BP JEPS ASC), il sera abrogé en Décembre 2022 ! C'est un diplôme pluridisciplinaire dans les sports collectifs.

Pour la Ligue, une session est organisée au LOU (16 stagiaires soit 8000€) une autre à l'ADPS Clermont (5 stagiaires soit 35675 €) une autre à FEA avec 19 stagiaires soit 15200 €.

- Le DE JEPS Rugby à XV (entre 500 et 700 h de formation)

C'est le premier niveau du Diplôme d'État de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport, il est suffisant pour entraîner jusqu'en Fédérale 1 (et même au niveau professionnel sur des parties spécifiques de l'entraînement). Il est nécessaire pour les entraîneurs qui souhaitent en faire leur métier à temps complet.

Formation mise en place au CREPS de Voiron avec 21 stagiaires (soit 48261€) et avec l'ADPS Clermont avec 16 stagiaires (2032€)

- Le DES JEPS Rugby à XV (400h de formation)

C'est le 2ème niveau de diplôme d'État et le plus haut = Diplôme d'Etat Supérieur de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport qu'il est nécessaire de posséder pour être entraîneur en chef/manager d'une équipe professionnelle. Il n'est dispensé qu'à Marcoussis, par la FFR.

FORMATION PROFESSIONNELLE POUR ACCOMPAGNEMENT A L'EMPLOI DES CTC (En cours)

Les 27 CTC ont suivi 152 h de formation ce qui représente un prévisionnel de prise en charges de 34000 €

- AUTRES FORMATIONS :

- GROUPE CDPRO LANGUE (Inscription en cours)

- FORMATION ENTRAINEMENT HAUTE INTENSITÉ (6 h de formation 13h/19h)

Réservé aux SALARIÉS DE STRUCTURES EN CHARGE DES COLLECTIFS : Elite M18 Féminines, seniors féminines Gaudermen, Alamercery, Crabos, Espoirs Directeurs de centre de formation Professeurs et entraîneurs d'Académie Fédérale Tous salariés sportifs de club. Pas plus de 20 stagiaires par session. 1° juin à Oyonnax et 2 juin à Clermont.

Formateurs : Eric Lachaize et intervenants FFR cellule performance

FINANCEMENTS DES FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES :

Différents financements peuvent être mobilisés selon les profils des éducateurs/entraîneurs qui s'inscrivent en formation.

Pour les entraîneurs / éducateurs bénévoles :

Compte Personnel de Formation (CPF)

Toute personne salariée en Décembre 2014/Janvier 2015 a cumulé des heures de DIF qu'il faut faire valoir avant le 30/06/2021 = transformation de ces heures en argent sur votre compte personnel de formation, argent qui peut être mobilisable sur vos formations qualifiantes « rugby Aides aux demandeurs d'emploi et public cible particuliers

Plusieurs dispositifs existent à l'attention des demandeurs d'emplois, sous prescription du pôle emploi ou de la mission locale de votre territoire : les AIF, AFPR et POEI de Pôle emploi, les aides AGEFIPH (CAP Emploi), le CARED individuel et les financements collectifs des conseils régionaux.

Des enveloppes SESAME, via les DRAJES/SDJES sont mobilisables pour les jeunes 16/25 ans.

Pour les personnes souhaitant se reconverter, il existe aussi le Projet de Transition Professionnelle (PTP – Ex Fongecif) et les aides via le FAF ou FIF.

Pour les anciens joueurs pros, des lignes budgétaires via Provale sont mobilisables.

Pour les salariés du club ou projet d'embauche

OPCO AFDAS

Le club est déjà employeur, il cotise à l'OPCO AFDAS : il doit faire la demande de prise en charge de la formation auprès de l'OPCO.

L'ex (CNDS) = ANS Emploi : Des aides à l'emploi sportif sont reconduites chaque année, il faut vous rapprocher de la SDJES (DRAJES) pour expliquer votre projet et déposer un dossier.

L'alternance : apprentissage et contrat de professionnalisation

La voie de l'apprentissage vous permet d'avoir un salarié à disposition du club (35h/sem) lorsqu'il n'est pas en formation et les aides sont importantes concernant son salaire. La formation est entièrement prise en charge par l'OPCO. Renseignements auprès du CFA de votre région.

Il est aussi possible d'embaucher via un contrat de professionnalisation.

Groupements d'employeurs (GE)

Besoin d'un emploi à temps partiel ou de quelques heures seulement : Ayez le réflexe « groupement d'employeurs », rapprochez-vous du GE de votre département... ! C'est une entrée facilitante dans l'emploi pour les associations sportives, avec la possibilité de partager un emploi à plusieurs !

CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES

La LIGUE via l'IREF se doit d'accompagner et structurer les CLUBS, un des leviers étant de faire monter en compétences tous les encadrants qu'ils soient bénévoles ou professionnels.

La Ligue doit se positionner comme tête de réseau en s'appuyant sur un réseau de partenaires, et non de concurrents : l'idée est de mettre en place de nouvelles formations pour accompagner les projets de clubs en améliorant la qualité de la formation.

L'obtention du Label QUALIOPY et de CAMPUS 2023 devraient aider l'IREF à accompagner la structuration et la professionnalisation des Clubs en formant et renouvelant les encadrants tout en sécurisant la filière technique de formation.

PRENDRE LA PLACE ET LE LEADERSHIP EN TANT QUE TÊTE DE RÉSEAU RÉGIONAL – FAIRE DE NOS CONCURRENTS DES PARTENAIRES : Capter du financement public, pérenniser et créer des emplois liés au service de la formation.

6) Pôle sportif (FI Bresson)

- Plan de reprise du rugby (J Gardon)

La Fédération Française de Rugby a lancé le plan de redémarrage du rugby, c'est-à-dire la reprise du rugby progressive en toute sécurité à partir du 19 mai 2021. (voir annexe)

Ce plan va être décliné en 4 étapes, avec un timing, des contenus d'entraînements, des préconisations techniques simples à mettre en place pour tous nos clubs, en toute sécurité.

Ce plan est conçu par la DTN, sous le pilotage de Didier RETIERE, avec la Commission Médicale FFR, le tout présenté au Ministère des Sports ; il a été validé en B.D. de la F.F.R le 05 mai 2021, et au C.D. de la F.F.R le 07 mai 2021.

Il contient également des règlements adaptés à la reprise, des contenus d'entraînements vers une pratique normale du rugby (reprise du contact progressive par paliers), la mise en place de dispositifs fédéraux (journée sécurité, passeports, réactivation des Académies des 1ères Lignes...) et une attention particulière pour la rentrée en août et septembre 2021 (avec des préconisations fortes).

Les C.T.C seront les relais prioritaires de plan de redémarrage de l'activité afin de relancer la dynamique dans les clubs, en portant une attention particulière aux M16, M18, M19 ans, en accompagnant les clubs dans la reprise du contact et en facilitant la prise en main des contenus F.F.R.

- Présentation et Proposition de reprise sportive pour les Clubs Territoriaux

Présentation et proposition des 2 formules de compétitions territoriales (validées par le Bureau Directeur) aux Clubs Territoriaux de la Ligue AuRA lors de la deuxième quinzaine de mai. Les dates des visioconférences seront calées lors de la prochaine Commission des Epreuves seniors masculins le 17 mai prochain.

- Retour sur les visioconférences des Clubs Fédéraux

Fédérale 2 : point sur la situation sanitaire faite grâce au Docteur Olivier CAPEL et à Philippe NIOGRET Covid-Manager Ligue. Invitation de la Ligue aux clubs à organiser la reprise sportive deuxième quinzaine de juin : tournoi à 7, rencontres amicales, etc... proposés.

Les clubs s'expriment grâce à un sondage fait en direct par Pierrick GERBIER, résultat : les 3/4 des clubs présents ne souhaitent pas faire de reprise sportive et sont déjà focus sur la préparation de la saison prochaine.

Un Président propose de consacrer le mois de septembre à des matchs amicaux afin de parfaire la condition physique des joueurs car la période sans jeu et sans contact a été longue. Un deuxième sondage est organisé dans la foulée. Résultat : 100 % des clubs présents souhaitent que cette proposition soit faite auprès de la DTN et de la FFR.

Thierry TONNELIER s'engage auprès des Clubs à présenter cette proposition à la FFR.

Échanges avec Frédéric MOINE (Président de Rumilly) représentant de la Ligue AuRA à la Commission Fédérale des Clubs Fédéraux sur le projet de réforme fédérale et la pyramide des clubs.

Fédérale 3 : même ordre du jour que pour nos clubs de Fédérale 2.

Les deux mêmes sondages ont été proposés aux Présidents et Représentants de nos clubs de Fédérale 3.

Reprise sportive deuxième quinzaine de juin : 33% pour, 59% contre, et 8% ne se prononcent pas.

Décalage début du championnat début octobre : 73% pour, 24% contre, et 3% ne se prononcent pas.

Échanges sur la dangerosité des joueurs juniors qui passent seniors la saison prochaine, sans avoir pu parfaire leur apprentissage rugby durant les 2 ans de crise sanitaire que nous venons de subir.

C'est un thème que la DTN est en train de traiter et sur lequel des propositions seront faites, notamment une année de transition pour continuer une année de transition en juniors pour certains, et selon des conditions bien définies.

Les clubs accueillent avec satisfaction la reprise du travail à temps plein des CTC dans leur bassin respectif.

- Présentation et étude du dossier de fusion XV de la Dombes et Trévoux/Chatillon :

Certains membres du Bureau n'ayant pas eu tous les éléments du dossier, le vote est remis au prochain Bureau Directeur. Le Président en profitera pour contacter Patrice Coignat, Président du CD 01 et demander l'avis du Comité de l'Ain.

- Commission des Clubs de Séries Territoriales

Vincent CADIZ élu et représentant de la ligue AuRA fait un appel à candidature aux Vice-Présidents de MO pour solliciter les présidents des clubs de leur secteur respectif à venir œuvrer pour cette Commission.

7) Secrétariat général (J Cl Peyrin)

- Utilisation du Drive partagé :

Un drive partagé entre les membres élus et invités permanents du bureau a été créé par Karine.

Ce drive va permettre d'informer, pratiquement en temps réel, les membres du Bureau du travail des Commissions qui doivent envoyer leur compte-rendu à Karine.

Une démonstration est faite de l'utilisation de ce drive pour les possesseurs d'une adresse @ligueaura avec compte GSuite.

- Report Comité Directeur

Le Comité Directeur prévu à Clermont le 5 juin est reporté au 19 juin, toujours à 10 h.

- Préparation AG Ligue du 10 juillet :

L'Assemblée Générale Ordinaire est prévue le 10 juillet à 10 h à Charlieu (Loire).

Son organisation est coordonnée par P Banizette, Vice-Président de la Ligue et Président du CD 42. Elle sera suivie d'une rencontre festive autour d'un buffet.

Valérie Pochitaloff, Trésorière générale, rappelle la nécessité pour les Vice-Présidents et Responsables de Pôles de lui transmettre pour fin mai les demandes de budgets prévisionnels afin de pouvoir, après arbitrage, présenter au Comité Directeur du 19 juin un projet en vue de l'AG ordinaire du 10 juillet

8) Questions diverses :

- Equipe Elite à 7 Garçons :

Cette équipe est actuellement nommée Only Seven Academy. Le Bureau souhaite abandonner cette appellation et utiliser une appellation française incluant le mot AuRA (7 AuRA ?). Une réflexion est demandée pour validation au prochain Bureau.

Demande de devis pour 2 jeux de maillots floqués Ligue AuRA pour les 2 tournois planifiés fin juin et début juillet prochain. Jusqu'à présent, cette équipe jouait avec un jeu de maillots floqué aux couleurs de l'ex comité du Lyonnais.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance du Bureau Directeur est levée à 21h45.

Le Secrétaire Général,



Jean Claude PEYRIN