



PROCÈS-VERBAL DU BUREAU DIRECTEUR DE LA LIGUE AUVERGNE RHÔNE ALPES de RUGBY

Le Bureau Directeur de la Ligue Auvergne Rhône Alpes de Rugby s'est réuni :

**le vendredi 12 février 2021
à 20h00 en visioconférence**

Présents : T. TONNELIER – V. POCHITALOFF - J. MUJICA – O. FOURNIER – F. BRESSON – P. DURIF – N. JANVIER – JC. PEYRIN – JM. GINEY - S. FERRATIER – G. QUEYREL – M. ANZALONE

Invités :

J. GRAND LABORET - H. BRUYÈRE - JC LUNEL - G. CASSAGNE - J. GARDON

Excusés : P. BANIZETTE - N. ALLEMAND

Le Président TONNELIER ouvre la séance à 20h05.

1) Adoption du Compte Rendu du Bureau Directeur du 29/01/2021

Le compte rendu du Bureau Directeur du 29 janvier 2021 est adopté à l'unanimité des membres présents.

2) Présidence (T. Tonnelier – G. Cassagne)

- Nouvelles rassurantes de Gaëtan Bouzac suite à son hospitalisation en urgence. Il devrait être en arrêt de travail plusieurs semaines.
- En raison de l'urgence à positionner l'IREF par rapport à Campus 2023, un Bureau exceptionnel de présentation de cette structure est prévue pour lundi 15 février à 20h (Présentation sera faite par P Froment et F Pourcel).
- Brian Oukaci , CTC, ayant demandé un congé parental d'éducation sera remplacé par le CTC "volant"

Vote : unanimité.

- Intérim Vice Présidence MO Montbonnot : suite au décès de Georges Prades : nomination de Marcel ANZALONE

Vote : unanimité

- POS : nomination de Gérard FAGUER en qualité de Chargé de Mission auprès du Comité Directeur.

Vote : unanimité.

Prévoir une journée de séminaire sur le POS (Importance de connaître les contenus du POS fédéral et du POS 2019-2023 rédigé par l'équipe précédente).

3) Trésorerie Générale (V. Pochitaloff)

- Suivi budgétaire (tableau en pièce jointe)

Pour la saison actuelle, nous n'avons pas de suivi budgétaire. Il nous faut préparer le budget de la saison à venir qui sera voté en juillet. Nous souhaitons que le budget soit élaboré par les Commissions ou les Pôles. Un modèle de budget est présenté. Un suivi budgétaire sera ensuite fait par le service financier en collaboration avec les Commissions ou Pôles.

- Frais d'arbitrage

Une note de procédure sur les frais d'arbitrage (pièce jointe) a été présentée en réunion des Trésoriers des Liges sur demande du Trésorier de la FFR, Alexandre Martinez. Cette procédure a été présentée au Bureau Directeur. Il a été discuté ensuite de la possibilité de revoir la gestion d'Amicale des Arbitres par rapport à la gestion faite dans d'autres Liges.

Marcel propose de voir avec les Amicales, comment on peut faire évoluer la gestion et s'il y a une demande de la part des Arbitres.

- Divers

Il a été voté une commande complémentaire de dotation vestimentaire pour les CTC auprès du fournisseur Leclerc.
Il a été voté une augmentation de 50 cartes de visite pour un nouveau CTC. Le devis sera par contre renégocié pour rester sur le même coût unitaire.

4) France 2023 / Campus 2023 (N. Janvier)

Dans un premier, Nathalie Janvier remercie la Commission Régionale CAMPUS 2023 et l'ensemble des personnes qui ont beaucoup œuvré tout au long de la semaine pour recueillir les informations nécessaires auprès des structures inscrites dans le dispositif (à savoir, confirmation d'inscription, mutualisation ou non, avec quelle structure, nombre d'apprentis exact, profil recherché etc)

Un très gros travail avait déjà été fait, dans un premier temps par les CTC et il a été finalisé par les élus. On ne peut que se féliciter de ce travail d'équipe en toute complémentarité.

Merci à tou-te-s.

Notre coordonnatrice régionale CAMPUS 2023, a fortement apprécié ce travail et cet engagement et nous a félicité, car il semblerait que ce ne soit pas le cas dans toutes les Liges.

A ce jour, 148 structures (135 clubs, 12 CD et 1 Ligue) ont fait une demande d'apprentis avec une répartition par Maison Ovale retranscrite sur la carte ci-jointe.

Au total, nous accueillerons 175 apprentis en Ligue AuRA (chiffre au niveau des structures RUGBY uniquement).

Par la suite, une analyse chiffrée détaillée de ce dispositif sera faite lorsque nous aurons l'ensemble des données (profil formation, sexe, nombre d'apprentis/structure etc)

Nous entrons maintenant dans une nouvelle phase du dispositif avec l'affectation des apprentis par CAMPUS 2023.

Nous avons prochainement une réunion de coordination avec la Responsable régionale du dispositif Pôle Emploi et la coordonnatrice régionale de CAMPUS 2023 afin d'établir un suivi d'accompagnement le plus complet possible auprès de nos structures, de nos tuteurs et de nos apprentis. L'ensemble des forces vives présentes sur ce dispositif doit travailler en étroite collaboration car l'enjeu social et sociétal est de taille et nous avons pour cela un atout de taille au sein de la Ligue notre IREF.

5) E.T.R (J. Gardon)

PLAN d'ORIENTATIONS STRATÉGIQUES & RELATION AVEC LES CTC

Concernant le P.O.S et la relation avec le projet « réforme de la formation » (arrivée des 27 CTC), le plus significatif est l'approche en mode projet, c'est-à-dire un mode de management dont l'objectif est de faire collaborer plusieurs personnes sur un projet commun, c'est-à-dire le P.O.S de la Ligue AuRA. Pour cela, il convient de définir 3 points :

1/ *Que veut dire travailler en mode projet dans une Ligue ?*

2/ *Pourquoi travailler en mode projet ?*

3/ *Comment travailler en mode projet ?*

Pour rappel, la convention CTC liant la FFR et la Ligue, la construction et régulation des bassins, sont intégrées au P.O.S.

EN DIRECT DES CLUBS

Les CTC poursuivent leurs missions d'accompagnement des clubs sur la formation et l'optimisation du stade 3.

Maintien de l'activité durant les vacances de février sous forme de mini-stages, notamment jusqu'au M16 ans.

Le webinaire organisé par la Ligue AuRA est en replay sur le site de la Ligue et le FB ; l'objectif est de travailler avec la Commission Communication de la Ligue pour mettre en place d'autres webinaires et faire en sorte d'augmenter le nombre de présents sur le direct.

CALENDRIER et BUDGET ETR AuRA semestre 1 2021

- | | |
|--|--|
| - Réunions Équipes Techniques de Secteurs : | <i>suivant le calendrier prévisionnel des CTL</i> |
| - Réunions Direction Technique de Ligue AuRA : | 11.03, 08.04, 27.05, 01 et 02.07 en région AuRA |
| (dernière date à modifier, en conflit avec le congrès FFR) | |
| - Stages CTC : | 25 et 26.03 (en secteur), 24 et 25.06 en région AuRA |
| - Séminaire FFR : | 29, 30.06 et 01.07 à Lille |

Le budget ETR du semestre 1 2021 respecte les engagements initiaux, avec une baisse de 20% (prise en compte du contexte global).

FORMATION DES CTC

Les Conseillers Techniques de Clubs ont clôturé la formation d'accompagnement à l'emploi débutée le 15.08.2020, financée grâce à l'AFDAS, Pôle Emploi, la FFR et la Ligue. Jérôme GARDON remercie l'ensemble des Élues et Élus de la Ligue ainsi que les salariés Ligue et Conseillers Techniques d'Etat pour la réussite de ce projet collaboratif, une première en France dans le monde fédéral.

CONVENTION FFR/LIGUE AuRA/FC Grenoble association (CTC FCG Métropole)

Dossier en cours.

INFORMATIONS FFR

Un séminaire sur le scolaire a eu lieu le 10 février fixant les orientations nationales dans le cadre du projet Ecol'Ovale.

Pour information, la FFR va organiser dans notre Ligue une formation de 2 jours pour les CTC sur la mise en place du projet club.

DEMANDE DE FORMATION DESJEPS des CTC (3 demandes)

Elles sont en cours de traitement par la cellule RH de la Ligue AuRA.

LE CLUB DE DEMAIN / DANIEL SANSANO

Jérôme GARDON propose au Président TONNELIER et aux Élus de rencontrer Daniel SANSANO, collègue de la DDSCP de la Haute-Loire, connu pour ses travaux sur « le club de demain ». Proposition acceptée, charge à Jérôme GARDON d'organiser la rencontre.

TUILAGE DEPART BRIAN OUKACI/ARRIVÉE JL NOGUER

Côté technique, nous organisons le tuilage des deux CTC, tout comme le retour de Stanislas DUPUICH (suivi Lionel PERRIN & Ludovic MOLINIE).

SUBVENTION EXCEPTIONNELLE RÉGION AuRA

Soulager vos besoins de trésorerie / Aide aux micro-entreprises et aux associations

Jusqu'à 30 000 euros d'avance remboursable pour les entrepreneurs individuels, indépendants, associations et entreprises jusqu'à 20 salariés. Plus d'infos <https://regionunie.auvergnhonealpes.fr/>

Campagne EMPLOI SPORT Agence Nationale du Sport :

La campagne est officiellement lancée par la DRAJES AuRA.

6) Pôle Proximité - Structuration - Bénévolat (G. Queyrel)

- le P.O.S : "gestion-finance", les recalages périodiques

Gilles Cassagne présente un tableau de situation recalage POS.

Gérard Queyrel intervient pour rappeler que ce recalage concerne effectivement le POS. Pour les collègues qui pourraient ne pas être au fait de cette procédure qui au passage n'est pas nécessairement à "passer" à l'approbation du Bureau Directeur.

Il précise que le POS n'est qu'une partie de l'allocation versée par la fédération au budget de la Ligue: environ 20 à 25%. en l'espèce cette saison 20/21: 230K€. En année normale environ 365K€. Gérard a été incité à s'intéresser aux opérations de suivi par Gilles CASSAGNE et a fait connaissance avec Gérard FAGUER qui était l'homme ressource "élu ?" chargé du suivi. Il souligne avoir été très bien accueilli, toutefois il s'est rendu compte qu'il n'y avait pas ou plus de suivi opérationnel : changement de gouvernance ? Covid ? etc... Pas de suivi "analytique", impossible pour lui d'obtenir de situation, recalage avec à minima un état du consommé à date, ni même de l'engagé, encore moins sur la situation des engagements POS au sein du suivi budgétaire.

Cette situation doit être grandement améliorée et après l'avoir évoqué avec notre Président et avec Gérard FAGUER, il propose que ce dernier soit investi de la mission de contrôle de gestion POS et budget global.

- Retour fonctionnement de la Commission des Récompenses

Mise en route laborieuse, mais grâce à une aide conséquente des SG de MO, du report demandé et obtenu par Notre SG Jean-Claude de l'échéance, sans oublier Karine qui a accepté de poursuivre avec moi avant de passer la main, Gérard ne désespère pas de transmettre les propositions d'ici une huitaine.

- Retour sur les réunions de présentation des Référents de Bassins.

4 réunions ont été tenues pour les 4 MO :

- mercredi 10 février 18 heures MO de Clermont-Ferrand: 18 présents dont 4 présidents de CD, 5 excusés sur 30 invités.

La réunion est lancée par le Président Thierry Tonnelier.

- réaction assez défavorable du CD 15
- réaction assez réservée du CD 63
- Réaction constructive du CD 03,
- le CD 43 absent.

- mercredi 10 février 19 heures MO de Montbonnot : 20 présents 7 excusés)

Globalement les échanges ont été nombreux, notre démarche perturbe un peu car elle est nouvelle et n'a pas été suffisamment expliquée. Il n'y a pas de rejet global, même si le même jour le Président du CD 38 nouvellement réélu a annoncé la désignation de référents départementaux. Informé tardivement de la tenue de notre réunion Monsieur NIER m'a fait savoir qu'il s'excusait et attendait le compte rendu. Les réactions constructives des CTC mettent en évidence la nécessité de bien définir les rôles de chacun. Les domaines complémentaires et non concurrents des Départements et de la Ligue sont les thèmes qui reviennent en boucle. Les Néo-référents éprouvent un grand besoin d'information et de formation. Gilles CASSAGNE souligne qu'il convient de laisser du temps au temps et que les RRB sont à ses yeux très importants pour les CTC. Javier MUJICA précise que les RRB sont une ressource administrative précieuse au service des clubs.

- jeudi 11 février 18 heures MO de Guilhaud : 28 présents 1 excusé

La réunion est lancée par le Président Thierry Tonnelier

La Présidente du CD 07 s'interroge sur le rôle, la position, la responsabilité des RRB. Comment se situent-ils par rapport aux CD etc.. Un représentant de la Drôme a évoqué sa crainte.

Patrice Froment a souligné que les RRB pourraient avantageusement faciliter l'entrée dans les clubs.

- jeudi 11 février 19 heures MO de Chaponnay : 25 présents 3 excusés

La réunion est lancée par le Président Thierry Tonnelier

Daniel DEZE est le premier à exprimer ses doutes sur la démarche

Ensuite, s'instaurent des échanges très constructifs, grace notamment à l'éclairage du nouveau Président du CD03 Patrice COIGNAT qui souligne que lui aussi a mis en place des référents, mais que chacun saura trouver sa place et que du travail existe pour tout le monde en association et non en concurrence. Nathalie Janvier qui dit son attente impatiente de ces Référents et du rôle qu'ils pourront jouer pour Campus 2023 et pour l'accompagnement autour de l'événement Coupe du monde. Ces deux interventions facilitent grandement les échanges et nous permettent d'envisager une suite plutôt positive. Gérard Queyrel précise que bien entendu les clubs seront informés le plus tôt possible afin que les RRB et les CTC soient facilement identifiables et qu'ils puissent entrer en action.

Calendrier d'engagement : Gérard insiste "lourdement" mais il est indispensable que nous précisions avec tact ! les missions des départements telles qu'elles découlent de leurs statuts.

1. Message passé au RRB de contacter leur CTC "tandem" pour faire connaissance dans les plus brefs délais
2. Avec le concours des communicants internes, il souhaite proposer un dossier d'information illustré sur le rôle et l'action des RRB en soutien du réseau CTC etc.. sous 15 jours - un plan simple de diffusion avec les "médias" existants: BO, Newsletter, facebook, etc...
3. Après ce coup d'envoi, les tandems iront au contact des clubs
4. ensuite la marche sera engagée et nous aviserons

7) Secrétariat Général (JC. Peyrin)

- Présentation projet organisation administrative (cf pièce jointe) :
- Commission Affiliations / Mutations, Épreuves et Régaliennes associées

Le document en pièce jointe intitulé "projection chiffrée, organisation 2021/22" concernant les affiliations et mutations, la gestion de la Commission des Épreuves et des Commissions Régaliennes associées a été préalablement adressé aux membres du Bureau.

Il s'avère que pour soulager le travail des salariés, il est indispensable de conforter ou de recruter plusieurs bénévoles dans chaque Maison de l'Ovalie.

A ce sujet, des fiches de missions seront réalisées sous la responsabilité de Jocelyne GRAND LABORET.

Concernant les affiliations mutations : elles seront toujours effectuées par MO, 2 à 3 bénévoles sont indispensables dans chaque MO avec une activité essentiellement répartie d'août à octobre.

Concernant les épreuves qui restent attribuées à une MO comme actuellement :

- Pour la création et la gestion (de septembre à mai) nécessité de 3 ou 4 bénévoles par MO et par épreuve.
- Pour le régalien associé : pas de changement par rapport à l'existant jusqu'au 30 juin 2021.

Il conviendra alors de demander aux membres actuels s'ils souhaitent poursuivre leur mission et éventuellement compléter les Commissions.

Le recrutement des bénévoles, ci-dessus évoqué, est à la charge des Vice -Présidents et Secrétaires Généraux des MO.

Vote : unanimité

- Informations sur Commission Système d'Informations et Sécurité

Elles sont en cours de constitution. Patrick Durif demande à chaque Vice -Président et Secrétaire Général de MO de proposer des "compétences" par MO.

8) Questions diverses

- Complément pour les Commissions (H. Bruyère)

Pour la MO de Guilhaud, Jean Marc Giney et Henri Bruyère proposent d'intégrer :

- à la CRACG (responsable Christian MICHAL) : Jean-Louis MORTREUX et Jacques LAFFONT
- à la Commission Scolaire (responsable Patrick Banizette) : Robert REMILLIEUX (ancien proviseur)

Vote : unanimité

- Maison Ovale de Chaponnay (JC. Lunel)

Nécessité de travaux de maintenance (égouts, fuite d'eau toiture)

Actualisation de la procédure des ERP L5.

Jean Claude Lunel est missionné pour le suivi des actions ci-dessus.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance du Bureau Directeur est levée à 22h05.

Le Secrétaire Général,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'P' followed by a horizontal line and some smaller, less distinct strokes.

Jean Claude PEYRIN