



PROCÈS-VERBAL DU BUREAU DIRECTEUR DE LA LIGUE AUVERGNE RHÔNE ALPES de RUGBY

Le Bureau Directeur de la Ligue Auvergne Rhône Alpes de Rugby s'est réuni :

**le vendredi 22 janvier 2021
à 20h00 en visioconférence**

Présents : T. TONNELIER – P. BANIZETTE – J. MUJICA – O. FOURNIER – V. POCHITALOFF – F. BRESSON – P. DURIF – N. JANVIER – JC. PEYRIN – JM. GINEY - S. FERRATIER – G. QUEYREL – M. ANZALONE

Invités :

J. GRAND LABORET - N. ALLEMAND - H. BRUYERE - JC LUNEL - G. CASSAGNE - J. GARDON - D. PEGAZ - M. LERDA

Le Président TONNELIER ouvre la séance à 20h05.

1. Adoption du Compte Rendu du Bureau Directeur du 14/01/2021

Le compte rendu du Bureau Directeur du 14 janvier 2021 est adopté à l'unanimité des membres présents.

2. Présidence (T. TONNELIER - G. CASSAGNE)

- Informations fédérales

Un mail a été envoyé par la FFR (Direction administration générale) le 20 janvier :

"Pour reprendre les informations reçues en début de saison concernant l'évolution des modalités de financements des Comités Départementaux, il est rappelé que les subventions sont composées des éléments suivants:

- Une part fonctionnement de 5 625 €.
- Une prime PAD (Plan d'Actions Départemental) de 1 500 €.
- Une part POS.

Le déclenchement de ces subventions se fera selon les conditions suivantes :

- Pour que le CD puisse percevoir l'aide, il est nécessaire de nous faire parvenir les éléments financiers de la saison 2019/2020 et que vous aillez mis à jour vos statuts et votre règlement intérieur (lesquels devront être reconnus conformes par la Direction des Affaires Juridiques et de la Conformité de la FFR).
- Pour la prime PAD, vous devez transmettre à M. Francis COSTA une convention signée entre votre CD et l'USEP et/ou UGSEL.
- Pour la part POS, le POS de votre département que nous avons déjà reçu et validé.

En conséquence, et pour ceux qui n'auraient pas encore fait ces démarches, nous vous remercions de faire remonter les éléments suivants :

- Vos comptes de résultats et bilan de la saison 2019/2020 (à la Trésorerie Générale FFR à l'adresse suivante jean-francois.leger@ffr.fr, copie gilles.mege@ffr.fr - le cas échéant, veillez à indiquer tout changement opéré dans la domiciliation bancaire du Comité Départemental) ;
- **Les statuts et le règlement intérieur conformes (démarches de mise en conformité à l'adresse suivante dajc@ffr.fr) ;**
- Une convention PAD avec une fédération de sport scolaire (à l'adresse suivante francis.costa@ffr.fr)."

Un courrier doublé d'un mail de rappel sera envoyé aux Comités Départementaux, non en conformité, pour mise à jour de leurs statuts et règlements intérieurs dans les meilleurs délais.

- Information RDV Prud'hommes

Il y a eu lundi 18 janvier, une conciliation aux Prud'hommes de Clermont Ferrand et nous attendons les conclusions de l'avocat de P. Beuriot.

Il a 3 mois pour nous les faire parvenir.

- Achat Ordinateurs CTC

Coût des PC (souris offertes) : 30,83 € / mois / poste sur 36 mois

Pièces et Main d'oeuvre assistance sur site 3 ans => 3 € / mois / PC,

Option Assurance Remplacement (lien avec Groupama ?) => En cas de vol avec effraction, bris de machine, incendie ou dégâts des eaux. Remplacement à l'équivalent, voire au modèle supérieur => 1,67 € / mois / PC,

Coût total: 35,5€ / mois/poste sur 36 mois.

Préparation des 20 postes par Enzo à partir du 15/02.

Vote : unanimité

- Validation de la DUE, plan de continuité et demande de renouvellement du dispositif d'activité partielle

Le Bureau est consulté sur les choix et orientations à venir relatifs aux dispositifs d'activité partielle qui seront ceux des salariés de la Ligue pour la période à venir :

- dispositif APLD, conforme aux préconisations FFR, pour les CTC, du 1er janvier au 30 juin, qui a nécessité la rédaction d'un DUE (document unilatéral employeur) présenté en séance ; qui prévoit 60% d'activité et 40% de périodes chômées; ainsi que les engagements de la Ligue en matière d'emploi et de formation ;

- renouvellement du dispositif de droit commun; pour tous les autres salariés; pour faire suite au décret sur le sujet paru début janvier permettant aux entreprises de bénéficier de ce dernier jusqu'au 28 mars ; qui a nécessité la mise à jour du plan de continuité d'activité, en cours depuis le 1er confinement de mars 2019.

Par ailleurs, le Bureau est informé sur la méthode de construction avec les élus du CSE qui avait été retenue qui se terminera par une réunion extraordinaire à fin de recueillir un avis le mardi 26 janvier.

Le Bureau Directeur approuve à l'unanimité la mise en œuvre de ces démarches.

- Décision sur l'invitation systématique au Bureau Directeur des SG MO avec voix consultative.

Vote (12 votants) : Abstention = 3 / Pour = 9

- Décision sur la possibilité d'organiser une réunion des membres non salariés du Bureau Directeur, sur demande écrite d'un ou de plusieurs de ses membres

Vote : unanimité

- Candidature de Thierry Tonnelier au comité directeur du CROS :

Vote : unanimité

3. Trésorerie Générale (V. POCHITALOFF)

- Présentation devis

Pour la Maison Ovale de Chaponnay, le remplacement de l'onduleur : Stéphane Ferratier, Marcel Anzalone et Patrick Durif vont étudier les devis.

Pour l'Académie Fédérale de Lyon, 2 achats de matériels : les devis retenus sont ceux d'Incept et Fit & Rack.

- Procédure Cerfa pour les dons

en annexe :

- la procédure n°3
- la fiche de frais

4. ETR et Webinaire (J. GARDON)

Jérôme GARDON remercie les Élues et Élus de la Ligue AuRA pour l'équipement en PC des CTC ; néanmoins, il précise que l'équipement de ceux-ci avec la suite Microsoft Office demeure important pour être efficient auprès des clubs.

- Missions des CTC

Formations

Accompagnement des clubs (Projets associatifs, Labellisations des EdR, autre action en cours...)

IMPORTANCE DU MAINTIEN DE L'ACTIVITÉ DANS LES CLUBS :

Encore plus aujourd'hui, le club est un (le seul ?) lieu de vie sociale,

Enjeu en termes de formation : passer d'une culture de la COMPÉTITION (et du résultat) à une culture de la FORMATION DU JOUEUR (faire progresser le joueur) : PLAISIR simple de la pratique du rugby.

Proposition SEMAINE du club répartie sur Mercredi (matin ? Et AM) – Samedi Matin – Samedi AM – Dimanche pour pratique de toutes les catégories,

Plus encore, le rôle du CTC est de MOTIVER et d'ENTRAÎNER les éducateurs, entraîneurs et dirigeants.

- Des nouvelles de nos clubs via le réseau CTC :

Besoin de maintenir de la dynamique et de l'accompagnement),

Pas de difficultés majeures financièrement parlant (pour les clubs non-employeurs) car pas de charges financières liées aux compétitions et manifestations (peu ou pas de dépenses). Situation stable sans « grand danger »,

Néanmoins, IL Y A UNE PROBLÉMATIQUE qui touche la notion de LIEN, donc de cohésion, de FIDÉLISATION est questionnée très fortement. Vers quoi on va, où nous allons ?

Le besoin FONDAMENTAL des clubs en ce moment, c'est le LIEN.

- Préconisations issues des travaux des C.T.C :

Accompagner les clubs à (re) construire une vision (reconstruire un nouveau sens, des perspectives et des repères en l'avenir),

Faire en sorte de profiter de cette période pour assurer une montée en compétences des dirigeants et des éducateurs/entraîneurs (formations...) ; cela concerne les bénévoles et les salariés (être ensemble, réfléchir ensemble...),

Favoriser la créativité et l'innovation en créant des événements pour les acteurs du club pour les FIDÉLISER (éviter qu'ils s'éloignent trop...) avec les adhérents, les parents, les partenaires... = émergence de nouveaux besoins,

Ex : webinaire, formation à distance, réflexion sur les clubs de demain, conférence, cycle de conférence, webinaire avec les partenaires...

- Travailler sur l'intergénérationnel, (relations entre les anciennes générations et les nouvelles générations),

Comment faire pour faire travailler ensemble des seniors, des quinquas et la génération Z ? C'est qui, c'est quoi la nouvelle génération ? Comment manager les nouvelles générations ?

Notre objectif aujourd'hui = STIMULER les clubs avec des actions, répondre aux besoins des clubs.
Nous souhaitons que les CTC de la Ligue AuRA soient des « agitateurs d'idées » et du « faire ensemble ».

- **Événements ETR Ligue AuRA :**

Du 25 au 28.01 : accueil de la formation sur la dimension mentale (FFR) et de la cellule haut niveau de la FFR.

Les 1 et 02.02 : stage de formation des CTC dans les Maisons Ovale.

- **Mise en place d'un webinaire Ligue AuRA : objectifs : maintenir une activité, développer du lien, échanger sur les bonnes pratiques, mettre à disposition des ressources.**

Avec le service communication, un webinaire sera mis en place au plus vite pour permettre aux clubs d'échanger sur les bonnes pratiques à mettre en place dans ceux-ci ; informations à venir au plus vite.

5. Pôle Proximité (G. QUEYREL)

Gérard Queyrel rend compte des travaux au sein du pôle et les soumet à l'avis du Bureau Directeur

Deux projets en cours de finalisation :

- **Validation des référents de bassin**

Nomination et mise en route des Référents Régionaux de Bassins « RRB »:

Désignation : Il s'agit de la mise en œuvre d'un **engagement** de campagne. C'est aussi l'une des **raisons** de la **cooptation** des 9 collègues non élus. Décision prise lors du 1^{er} Comité Directeur de notre mandature. Les « RRB » sont tous issus des 40 candidats de la liste **Rassemblement AuRA**.

Rôle et fonctionnement: Constituer un **lien** organisé et connu entre les clubs, les CD, et la gouvernance de notre ligue **AuRA**, à ce titre:

Forment **des « tandems » opérationnels**, complémentaires avec les CTC. **Positionnés** aux côtés des CTC et CTL, mais pas dans la ligne hiérarchique.

Leurs rôles sont multiples : **expliquer** notre politique, **recueillir** les préoccupations des clubs et des CD, **apporter** des réponses.

Ils recevront une formation afin de mieux s'approprier leurs missions. Un plan de mise en action sera défini dans les meilleurs délais avec le DTL, en cohérence avec les missions des CTC et la politique que nous préciserons.

Exemples non exhaustifs de la mission: accompagner la structuration des clubs et des CD, accompagner le suivi et la rédaction des POS, Campus, etc...

Le tableau nominatif avec affectation par bassin est soumis à l'approbation du Bureau Directeur. Après actualisation des bassins 14 et 15 MO de Chaponnay.

Approbation à l'unanimité des votants.

- **Actualisation de l'organisation de la Commission des Récompenses du Bénévolat.**

Gérard QUEYREL rappelle et précise :

Cette commission s'inscrit de toute évidence dans la continuité. Elle est aussi ancienne que l'institution. Elle est garante de la qualité des dossiers de candidatures proposés pour l'attribution des récompenses et notamment des médailles officielles de notre Fédération FFR.

C'est pour cela que nous avons demandé à Catherine MUNOZ, élue du Comité Directeur de poursuivre sa mission. Elle l'a acceptée.

Pour adapter son organisation à notre mode de gouvernance « déconcentration » vers les MO, **les 4 Vice-Présidents de MO** rejoignent et les 12 Présidents de CD (ou leur représentant dûment délégué) en qualité de membres de droit de la Commission.

Fonctionnement :

Les responsables par MO en fonction des recommandations de la FFR ou de la Ligue, propose les candidatures motivées à Catherine MUNOZ. Après examen des dossiers présentés, elle proposera de manière hiérarchisée ses propositions au Bureau Directeur de la Ligue.

Organigramme actualisé de la Commission en cours de consolidation :

NB : pour les « Grands Blessés » Gérard QUEYREL prendra attache avec Denis PEGARD pour éviter d'éventuels doublons.

Approbation à l'unanimité des votants.

6. Pôle Développement

- Rugby Social Club (D. PEGAZ)

Le Rugby Social Club, un nouveau concept,

C'est un nouveau projet qui s'est lancé il y a trois saisons mais qui prend aujourd'hui véritablement de la consistance. L'idée est d'accompagner les clubs de la Ligue AuRA pour leur montrer que leurs missions sont de créer du lien entre les gens. Ils le faisaient parfois sans s'en rendre compte. Le club doit être un véritable lieu de vie où les gens issus de divers horizons se retrouvent pour partager une passion commune. C'est aussi vrai d'un point de vue éducatif en accompagnant les enfants comme éducateurs ou bénévoles.

La vision de la Ligue AuRA sur cette thématique est la suivante : « installer durablement le Rugby comme un acteur majeur de l'évolution de la société Auvergn-Rhônealpine, en s'appuyant sur le club, socle sportif, éducatif, social et solidaire ».

Un rugby pour tous,

Pouvoir jouer au rugby avec des copains ou des copines, des personnes qui sortent du travail, c'est aussi un rugby différent. Le point de convergence est la passion du rugby. Le club devra donc s'ouvrir à toutes personnes et il sera un véritable lieu de mixité sociale, de mixité d'âge etc. Nous devons y retrouver toutes les personnes faisant une ville ou un territoire.

Une nouvelle approche,

Elle devait changer et sortir de ce côté un peu rébarbatif. Nous voulions donner comme message quelque chose de très positif en montrant que cela pouvait être sympa, ouvert, très intéressant et enrichissant pour tous.

Une dimension sociale de la pratique,

Nous avons surtout remis le club au centre de tout. Ce n'est pas suffisant de faire de l'animation de quartier par exemple. Il est nécessaire d'ouvrir la porte des clubs pour que cela marche auprès de ces jeunes. Les clubs de la Ligue AuRA ont besoin d'être ouverts sur leurs territoires, dans nos montagnes, nos plaines et nos agglomérations.

Une pratique variée,

Trop longtemps nous sommes restés focalisés sur le rugby à XV pratiqué en compétition. C'était une vision quelque peu clivante car cela concernait à un moment seulement des hommes de 7 à 35 ans. Aujourd'hui, c'est la volonté de la Fédération et de la Ligue que de dire que les rugbys sont accessibles à tous. Il y a beaucoup de manières différentes de pratiquer.

Réfléchir au club de rugby du 21^{ème} siècle en région AuRA, c'est se poser la question de :

- l'innovation dans les champs du social, de l'environnement et de l'éducation,
- réfléchir à un projet pédagogique et sportif novateur,
- penser des nouveaux modèles économiques adaptés à nos clubs,
- proposer une alliance autour du projet éducatif.

Missions de la Commission Rugby Social Club de la Ligue AuRA :

Être un laboratoire d'innovation sociale, éducative et sportive afin :

- d'identifier les bonnes pratiques dans nos clubs,
- valoriser l'innovation sociale,
- accompagner les clubs qui souhaite développer des actions innovantes,
- aider les clubs grâce à notre réseau,

-déployer les innovations sociales sur tout le territoire de la Ligue AuRA.

Les enjeux :

1. Valoriser le rôle sociétal de nos clubs de rugby en AuRA,
2. Faire rayonner les valeurs du rugby et sa dimension citoyenne,
3. Faire émerger l'innovation sociale et solidaire.

Activités de la Commission Rugby Social Club Ligue AuRA 2020/2021 :

- renseigner les Clubs et les Comités Départementaux sur cette thématique,
- participation aux séminaires de la FFR Rugby Social Club,
- organisation du séminaire de la Ligue Rugby Social Club avec les référents départementaux et les techniciens de l'ETR AuRA,
- Mise en place d'un groupe de travail Ligue sur le club du 21^{ème} siècle, (8 personnes)
- appel à projets de la Ligue AuRA Rugby Social Club 2020-2021, (12.000€ de prix, 8 clubs et 3 C.D. récompensés)
- gestion des Services Civiques de la Ligue AuRA,
- veille auprès des partenaires institutionnels et privés, de l'INJEP, de la FONDA, du MOUVEMENT ASSOCIATIF, de FRANCE BÉNÉVOLAT des mouvements d'Éducation Populaire, dont beaucoup parmi nous sont acteurs.

APPEL A PROJET RUGBY SOCIAL CLUB Ligue AuRA 2019.2020 :

Grâce à l'aide de l'Agence Nationale du Sport, de nos mécènes SERFIM & GROUPAMA, la Ligue AuRA va lancer un nouvel appel à projet avec le calendrier suivant :

- Appel à projets clubs et CD : 06.02.2021
- Date butoir des dossiers : 06.04.2021
- Décision : 06.05.2021

DISPOSITIF SERVICE NATIONAL UNIVERSEL en région AuRA

En raison de l'épidémie de COVID-19, les modalités d'exécution du service national universel en 2021 ont évolué. Chaque jeune pourra s'engager au service de la collectivité, notamment lors de la sortie de crise.

Les deux phases du SNU en 2021 sont inversées :

1. La mission d'intérêt général sera réalisée, en dehors du temps scolaire, dans le strict respect des règles que les conditions sanitaires imposeront.
2. Le séjour de cohésion est reporté à une période ultérieure qui sera fixée prochainement.

Grâce à la convention liant la FFR et l'Etat, nos clubs de rugby peuvent participer à l'élaboration des séjours de cohésion, et recevoir des stagiaires dans le cadre d'une mission d'intérêt général.

LE SERVICE CIVIQUE, UN DISPOSITIF AU SERVICE DE NOS CLUBS en AuRA : LE POUVOIR D'ETRE UTILE

Dans le cadre du Plan Citoyens du Sport et en tant que Fédération délégataire, nous sommes invités par le Ministère des Sports à nous impliquer dans le Service Civique, qui doit permettre aux jeunes de concrétiser leur engagement citoyen dans un projet d'intérêt général.

Ce dispositif permet à des jeunes de 16 à 25 ans de tous horizons (jusqu'à 30 ans pour les jeunes en situation de handicap) de s'engager dans un service de 6 à 12 mois au sein de structures développant une mission de service public.

Le Service Civique a pour vocation de mobiliser la jeunesse face à l'ampleur de nos défis sociaux et environnementaux et de proposer aux jeunes un nouveau cadre d'engagement dans lequel ils pourront mûrir, gagner en confiance en eux, en compétences, et prendre le temps de réfléchir à leur propre avenir, tant citoyen que professionnel.

Il a également pour vocation d'être une étape de vie au cours de laquelle des jeunes de toutes origines sociales et culturelles pourront se côtoyer et prendre conscience de la diversité de notre société.

Le Service Civique représente une véritable opportunité pour les Clubs de la FFR souhaitant développer leur activité.

Consciente de ses avantages au service de ses structures, la FFR est engagée dans ce dispositif par la signature d'un agrément national conclu pour trois ans, évitant ainsi à la Ligue AuRA et aux Clubs de devoir effectuer des demandes au cas par cas.

- EDR – M14G/M15F (O. FOURNIER)

Sur une proposition de Nicolas MERLE de l'US Meyzieu, nous travaillons avec Ludovic MOLINIE et d'autres techniciens à la mise en place d'un challenge de Ligue par équipes de 4 avec respect du stade 3 du protocole sanitaire. Le but étant de remettre de l'activité dans les clubs, ce challenge pourrait s'adresser finalement à toutes les catégories moyennant une adaptation des distances. Sous forme de relais, les exercices de motricité, jeu de passes et jeu aux pieds seront chronométrés et filmés. Contact est pris avec le service communication pour valider techniquement la diffusion des vidéos. La Commission Partenariat est en recherche de solutions pour doter ce challenge.

Toujours dans le cadre de l'activité des clubs, 21 fiches de situations d'entraînement en respect du stade 3 ont été réalisées par l'équipe technique pour aider les éducateurs.

- Grands blessés (O. FOURNIER)

Compte tenu de la situation sanitaire, les 34 Grands Blessés de la Ligue AuRA (25 en fauteuil et 9 marchants) n'ont pas pu être réunis au moment des fêtes comme habituellement.

Il est proposé d'envoyer à chacun un ballotin de chocolat avec une carte de vœux. Plusieurs devis étant réalisés, le choix se porte sur la chocolaterie de Péruges pour un montant de 489,60€ auquel il faudra rajouter les frais d'expédition (6,45€ par colis soit 219€30). Jean-Pierre Verdier est en charge de l'opération.

7. Communication

- AuRA TV : M Lerda

Suite à des problèmes de connexion, M. LERDA a été dans l'impossibilité de présenter l'AuRA TV.

La présentation sera à l'ordre du jour du prochain Bureau Directeur.

8. Pôle Administratif (P. DURIF)

- Point sur la Commission de Qualification des Enceintes Sportives

Présentation du projet d'organigramme de la commission qui devra être complété, en particulier sur la MO de Montbonnot, après les élections départementales.

Cet organigramme reprend la quasi-totalité de la précédente Commission.

Reste à désigner la référente administrative après la réunion des secrétaires généraux de MO.

- Commission Sécurité

Patrick Durif fait remarquer une incohérence dans la présentation de l'ancienne Commission (inversion de rôle entre le Président et le représentant Ligue).

Pour constituer cette Commission Patrick Durif sollicitera une personne par MO, ce qui aura pour effet d'éliminer certains membres (actuellement 3 personnes de Guilhaud dans cette Commission).

Les personnes retenues devront être des élus de la Ligue ou à défaut des départements et si possible avoir des compétences en matière de sécurité des personnes (vérification des obligations au sein d'un ERP) de manière à signaler les dérives éventuelles auprès des secrétaires généraux.

- Commission Systèmes d'informations

Patrick Durif fait remarquer que cette Commission n'est constituée que de salariés, de plus tous les profils ne sont pas représentés et souhaiteraient la présence d'un salarié « sportif ».

Jérôme GARDON propose un CTC : Xavier BERRIER.

La présence d'élus compétents dans ce domaine s'avère également nécessaire :

Olivier FOURNIER

Stéphane FERRATIER
Michel LERDA
rejoindront cette commission.

9. Secrétariat Général (JC. PEYRIN)

- Cartes de visite

Verso : le modèle sur fond blanc, sans coin de couleurs est choisi, avec le logo 4 couleurs de la Ligue en haut à gauche et le prénom en minuscule. Vérifier s'il convient de rajouter le logo FFR .

Recto : Blanc

- Communiqué Épreuves seniors

en pièce jointe : Validé (BO, Mails Clubs, Mails Présidents)

- Communiqué Contexte sanitaire et tableau récapitulatif Ministère des sports

En pièce jointe : Validé (BO, Mails Clubs, Mails Présidents)

- Commissions thématiques régionales et fédérales :

Les responsables des Pôles et Commissions doivent envoyer, au plus vite, au secrétariat général la composition de leurs Commissions même partielles pour présentation au prochain Comité Directeur.

Tous les noms proposés à la FFR, sur sa demande, pour intégrer une Commission Nationale n'ont pas été retenus (exemples : rugby à 5, rugby à 7, rugby entreprise). Une nouvelle demande sera faite officiellement par le Président.

- Nouveau Club au CD 38 :

Un club de rugby Loisir est en cours de création à Saint Chef.

- Informations sur les élections des CD :

CD01 : les élections se tiendront samedi 23 janvier avec une seule liste (la demande présentée au CNOSF par l'autre liste a été rejetée).

"Proposition de conciliation : En conséquence des éléments ci-dessus retenus, le conciliateur propose à Monsieur Paul EBEYER de s'en tenir aux décisions du 13 janvier 2021 de la Commission de Surveillance des Opérations Electorales du Comité Départemental de rugby de l'Ain. Fait à Paris, le 22 janvier 2021".

CD69 : devant le refus, en octobre 2020, par le service juridique de la FFR, des statuts modifiés proposés par le Comité Directeur du CD69, ce sont les statuts précédents qui s'appliquent. Il n'existe pas de règlement intérieur correspondant à ces statuts et définissant précisément les modalités de l'élection.

Un avis juridique a donc été demandé au président de la Commission d'Appel de la ligue AuRA (Claude Deves), au Président de la Commission Juridique de la Ligue AuRA (Denis Di Leonardo) et au service juridique de la FFR.

Cet avis juridique sera communiqué en début de semaine à Daniel Dézé, Président du CD 69.

- Représentants des Comités Départementaux au Comité Directeur de la Ligue :

Rappel de la réglementation : un président de CD, élu au Comité Directeur de la Ligue, doit désigner un suppléant pour représenter son CD.

9. Questions diverses

- France 2023 (N. JANVIER)

Un point téléphonique a eu lieu ce mercredi avec la cellule CAMPUS 2023 et a permis de corriger quelques « petits couacs » au niveau des structures et ou des potentiels apprentis.

Etant donné le retard pris dans la mise en place et l'organisation du dispositif, nous n'avons toujours pas reçu à ce jour, l'état définitif des demandes (au niveau des structures) pour la Ligue AuRA et ce afin de pouvoir entre autre le transmettre à chacune des Maisons Ovale et des Comités Départementaux. CAMPUS 2023 devrait être en mesure de nous l'envoyer rapidement.

A ce jour, certains candidats n'ont toujours pas eu leur 1er entretien, d'autres ont eu leur 1er entretien et d'autres les 2 entretiens. Donc disparités et il ne faut hésiter à répondre aux candidats qu'ils seront très rapidement contactés par Pôle Emploi et que si ce n'est pas le cas d'ici 2 semaines alors qu'ils prennent contact avec CAMPUS 2023 via l'adresse contact qui leur a été communiquée.

L'affectation dans les structures devrait être repoussée fin février/début mars pour un début de formation et d'installation dans les structures fin mars. On peut comprendre ce retard mais il est dommageable car les structures, en arrêt actuellement, pourraient profiter de cette « inactivité sportive » pour relancer la dynamique au niveau dirigeants et bénévoles.

Une réunion sera organisée dans chaque MO afin d'accueillir les apprentis, et leurs maîtres de stage en présence des élus régionaux de bassin.

A ce jour, CAMPUS 2023 nous donne un retour positif relatif aux nombres de candidats potentiellement recevables sur le dispositif en AuRA et le besoin en postes (toutes structures confondues rugby et autres sports).

Le 29 Janvier, nous rencontrerons nos 2 directeurs de sites : Jean COURTIN (Lyon) et Pierre MILLET (St Etienne) au siège de la Ligue.

- Calendrier réunions AuRA (BD, CD, AG)

Prochains Bureaux Directeurs : le 29/01/21, le 12/02/21

Prochain Comité Directeur : la date sera fixée lors du prochain Bureau Directeur ainsi que la date de l'Assemblée Générale Ordinaire.

- Ordre du jour du Comité Directeur du 06/02

Faire parvenir les sujets à traiter au plus tard le 24/01 pour envoi de l'invitation le 25/01.

- Représentation aux Assemblées Générales des Clubs

- AG du Bassin de Crussol le 25/01 (en visio)

La Ligue sera représentée par Henri BRUYERE.

- Location d'un bureau dans les jardins du LOU à Gerland (Maison Régionale du Sport)

Suite à un engagement de l'équipe précédente avec la Région, il nous a été confirmé la location d'un local de 22m2 pour le prix de 3520 €HT à l'année.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance du Bureau Directeur est levée à 22h05.

Le Secrétaire Général,



Jean Claude PEYRIN